

Année universitaire 2024/2025

Comptabilité – Contrôle - Audit (CCA) - 1re année de master

Crédits ECTS : 60

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette 1ère année de master Comptabilité, contrôle, audit forme de futurs cadres dans les métiers de l'audit, de la comptabilité, de la finance, du conseil et du contrôle de gestion. La formation sensibilise les étudiants à la nécessité de savoir conceptualiser dans les disciplines comptables et financières de façon technique. Cette approche leur permettra de mieux appréhender les conséquences et enjeux organisationnels, économiques et sociaux générés par l'évolution de ces disciplines, ainsi qu'élargir leurs champs de compétence de façon à favoriser une compréhension transversale.

Les objectifs de la formation :

- Acquérir un socle de connaissances spécifiques en comptabilité, finance, audit, droit, contrôle de gestion, système d'information comptable, management organisationnel ;
- Obtenir une aisance rédactionnelle et orale en anglais et l'accès à des débouchés professionnels à l'international ;
- Maîtriser les NTIC ;
- Conduire à des carrières dans les métiers suivants : auditeur externe ou interne, professions d'expertise comptable et de commissariat aux comptes, collaborateur de direction comptable et financière, contrôleur de gestion, conseil en fusions-acquisitions, conseil en entreprise, risk-manager.

PRÉ-REQUIS OBLIGATOIRES

- Titulaires d'un diplôme BAC+3 (180 crédits ECTS) ou équivalent, à Dauphine, ou au sein d'une autre université, d'un autre établissement de l'enseignement supérieur, dans le domaine de la gestion
- L'accès en 1ère année de master est soumis à des pré-requis dans les domaines suivants : comptabilité générale et financière, comptabilité de gestion et en finance.

La capacité d'accueil totale pour la 1er année de master Comptabilité, Contrôle, Audit est de 75 places en formation initiale et alternance confondues.

POURSUITE D'ÉTUDES

Après la 1re année du Master Comptabilité Contrôle Audit, les étudiantes et les étudiants continuent leur formation en 2ème année de Master, afin de se spécialiser dans leur domaine de compétences et se professionnaliser. Ils bénéficieront d'enseignements de haut niveau dispensés par des enseignants-chercheurs de Dauphine et d'intervenants extérieurs issus du monde de l'entreprise.

Avant d'intégrer le M2, ils peuvent réaliser une année de césure si leur cursus le permet, afin de développer une expérience professionnelle en France ou à l'étranger : stage, CDD, service civique, entrepreneuriat, formation complémentaire...

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Semestre 1
 - Obligatoire
 - Consolidation et IFRS

- Fiscalité
- Droit des sociétés
- Langue - Anglais
- Professionnalisation (Semestre 1)
- Corporate Finance
- Audit externe
- Management des SI
- Politique générale et stratégie
- Droit des entreprises en difficultés
- Semestre 2
 - Obligatoire
 - Normes IFRS et fusion
 - Finance Internationale
 - Droit pénal des affaires
 - SI appliquée
 - Professionnalisation (Semestre 2)
 - Langue - Anglais
 - Contrôle de gestion
 - Analyse financière des groupes
 - Politique et Ingénierie financière

DESCRIPTION DE CHAQUE ENSEIGNEMENT

Analyse financière des groupes

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Politique d'investissement et stratégie financière : croissance interne et croissance externe, *goodwill*, Politique de financement et stratégie de contrôle : importance respective des minoritaires et du groupe. Répartition des risques et de la rentabilité (rentabilité économique, rentabilité financière et solvabilité), Etats financiers en IFRS. Spécificités sectorielles.

Compétence à acquérir :

Analyse financière des états financiers consolidés. Analyse financière des états financiers en IFRS.

Objectifs du cours : Etre capable de porter un jugement sur les risques, les performances et la situation financière de ces entités aux frontières mouvantes que sont les groupes, Comprendre les liens entre la structure financière des groupes, leur stratégie et les risques qui en découlent au travers des états financiers consolidés (bilans, comptes de résultat, tableaux de flux) en *local* GAAP et en IFRS, Prendre du recul sur l'utilisation de l'information comptable par les investisseurs, notamment les informations sur la performance extra financière.

Mode de contrôle des connaissances :

Contrôle continu sous forme de présentation orale d'un dossier d'analyse financière par équipes de 4 ou 5 étudiants et d'un bonus de participation individuel de 0 à 1 point (40%)

Examen final (60%).

Bibliographie, lectures recommandées :

Thuelin E., Analyse financière: Groupes et IFRS, Economica, 2014

Audit externe

ECTS : 3

Consolidation et IFRS

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Périmètre de consolidation, méthodes de consolidation, processus de consolidation, regroupements d'entreprise et goodwill.

Compétence à acquérir :

L'objectif de ce cours vise à avoir une maîtrise suffisante de la technique et des enjeux de la consolidation en normes IFRS afin d'être capable de participer de manière critique et constructive au processus d'établissement des comptes de groupe.
Construction et analyse des comptes consolidés en normes IFRS

Contrôle de gestion

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Présenter la déclinaison financière de la stratégie par la construction d'un système de budgets et sa déclinaison opérationnelle par la construction de systèmes de tableaux de bord.

La mesure de la performance stratégique et la création de valeur (ROI, EVA, etc.).

La construction budgétaire.

Le contrôle budgétaire.

Le pilotage de la stratégie avec le balanced scorecard.

Le pilotage de la stratégie avec la méthode OVAR.

Compétence à acquérir :

Déclinaison financière et opérationnelle de la stratégie.

Analyse d'indicateurs financiers.

Construction budgétaire.

Contrôle budgétaire.

Construction de tableaux de bord.

Mode de contrôle des connaissances :

20% : contrôle continu

30% : dossier d'étude terrain

50% : examen terminal sur table

Bibliographie, lectures recommandées :

Berland N. et de Rongé Y. (2016), *Contrôle de gestion*, Pearson Education France, 3ème édition.

Bouquin H., Kuzla C. (2014), *Le contrôle de gestion*, Paris, PUF, 10ème édition.

Gérard et al. (2018). Pro en Contrôle de gestion. Paris : Vuibert.

Kaplan Robert S. et Norton David P. (1998), *Le tableau de bord prospectif, Pilotage stratégique : les 4 axes du succès*, Les éditions d'organisation.

Corporate Finance

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Choix de portefeuilles, MEDAF, Beta, Structure financière optimale, décision d'investissement.

Compétence à acquérir :

Acquérir les connaissances de base en finance d'entreprise.

Connaissances en finance d'entreprise, compréhension des raisonnements "toutes choses égales par ailleurs" et de l'apport de la théorie dans la structuration du raisonnement.

Droit des entreprises en difficultés

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Découverte du milieu de restructuring (organes compétents, parties prenantes etc.) - Système de prévention et de traitement des difficultés en France.

Compétence à acquérir :

Connaissance du milieu de restructuring - Connaissance des procédures existantes et de leurs différences. Présentation du milieu de restructuring - Présentation des procédures existantes et de leurs différences.

Droit des sociétés

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Etude du droit spécial des sociétés.

Compétence à acquérir :

Les étudiants doivent connaître et apprendre à appliquer les règles spéciales applicables aux différentes formes de sociétés.

Ils doivent être capables de résoudre un cas pratique et doivent savoir lire une décision de justice relative au droit spécial des sociétés.

Mode de contrôle des connaissances :

Contrôle continu (50 %) + Examen terminal (50 %)

Bibliographie, lectures recommandées :

Les ouvrages de droit des sociétés dans leur dernière version.

Droit pénal des affaires

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Etudier les infractions financières en relation avec le droit des sociétés.

Compétence à acquérir :

Compétence juridique dans l'exercice de sa fonction par exemple savoir rédiger un rapport à destination de la justice pénale.

Finance Internationale

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- **Première partie** : les marchés de changes (le marché des changes au comptant, les marchés de changes à terme, les marchés d'options de change).
- **Deuxième partie** : les déterminants des taux de change (les déterminants des taux de change au comptant, les déterminants des taux de change à terme).
- **Troisième partie** : le risque de change.

Compétence à acquérir :

Arbitrage, spéculation, couverture.

Mode de contrôle des connaissances :

- Note de participation
- Note d'examen

Bibliographie, lectures recommandées :

- Yves Simon et Christophe Morel, 2015, *Finance internationale*, 11ème édition, Economica.
 - Paul Krugman, Maurice Obstfeld, Marc Melitz, 2018, *Economie Internationale*, 11ème Edition, Pearson.
-

Fiscalité

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Fiscalité des groupes. Maîtriser les bases de l'intégration fiscale.

Compétence à acquérir :

Langue - Anglais

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Vocabulaire professionnel et financier ainsi que pour les réunions en anglais. Écrire les rapports professionnels. Corporate Social Responsibility - débat et jeux de rôles

Compétence à acquérir :

Aisance à l'oral

Mode de contrôle des connaissances :

Contrôle continu. Écrit individuel et présentation orale en groupe. Participation orale.

Langue - Anglais

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Vocabulaire professionnel pour la recherche d'emploi en anglais - CV, entretien d'embauche. Écrire les emails professionnel. Relations inter-culturelles dans le monde du travail.

Compétence à acquérir :

Aisance à l'expression orale

Mode de contrôle des connaissances :

Contrôle continu. écrit individuel et présentation orale en groupe. Participation orale.

Management des SI

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Ce cours est organisé selon des modalités pédagogiques spécifiques à l'apprentissage par les pairs. Il est structuré autour d'une mission de conseil, qui permettra aux étudiant-e-s de vivre une mise en situation authentique, préparant bien aux métiers du conseil en particulier et à la gestion de projets de transformation digitale en général. La mission consiste à aider une entreprise relativement dysfonctionnelle et sous-informatisée à améliorer son fonctionnement et sa qualité de service, notamment par le biais de technologies de l'information. Cette mission est décomposée en **9 étapes** qui permettront d'abord de réaliser un diagnostic approfondi de la situation puis, dans un deuxième temps, de formaliser une solution aux problèmes identifiés. **Étape 1 – Identifier les processus de l'entreprise.** A l'issue de cette étape, les étudiants seront en mesure de :

- Identifier des macro-processus et ses sous-composants
- Articuler des macro-processus entre eux, dans une cartographie
- Modéliser en langage BPMN un processus simple avec événements, passerelles et piscines

Étape 2 – Analyser un processus de l'entreprise A l'issue de cette étape, les étudiants seront en mesure de :

- Rédiger une fiche synthétique sur une technologie
- Formater une fiche afin qu'elle puisse être apprise par d'autres
- Utiliser l'outil SIPOC

Étape 3 – Modéliser un processus d'entreprise A l'issue de cette étape, les étudiants seront en mesure de :

- Modéliser des processus plus complexes
- Repérer des dysfonctionnements dans des processus.

Étape 4 - Améliorer les processus de l'entreprise A l'issue de cette étape, les étudiants seront en mesure de :

- Identifier les causes des dysfonctionnements rencontrés avec la méthode des 5 Pourquoi.
- Concevoir et prioriser des améliorations permettant de répondre aux dysfonctionnements à l'aide d'une matrice de priorisation.

Étape 5 - Réaliser le diagnostic informationnel de l'organisation A l'issue de cette étape, les étudiants seront en mesure de :

- Repérer les difficultés liées à la circulation d'information au sein d'une organisation
- Définir brièvement les principales technologies permettant de gérer l'information
- Comprendre comment la donnée se transforme en information puis en connaissance.

Etape 6 - Réaliser le diagnostic technologique de l'organisation A l'issue de cette étape, les étudiants seront en mesure de :

- Définir brièvement les principales évolutions technologiques qui influencent aujourd'hui la conception et le management des systèmes d'information.
- Identifier les points de blocage d'un projet liés à des aspects technologiques.
- Evaluer la pertinence de plusieurs outils technologiques pour un même besoin

Etape 7 - Rédiger une proposition commerciale A l'issue de cette étape, les étudiants seront en mesure de :

- Formuler de manière claire et synthétique une première proposition de transformation organisationnelle

Etape 8 - Réaliser le diagnostic organisationnel de l'entreprise A l'issue de cette étape, les étudiants seront en mesure de :

- Analyser l'impact qu'aura un projet sur la dynamique organisationnelle
- Formuler des recommandations pour améliorer les chances de succès du déploiement du projet

Etape 9 - Proposer un plan de mise en oeuvre pour l'entreprise A l'issue de cette étape, les étudiants seront en mesure de :

Compétence à acquérir :

Ce cours permet aux étudiant-e-s de développer **un ensemble de compétences permettant de mener la transformation numérique d'une entreprise**, depuis la phase de diagnostic jusqu'à la préparation d'un cahier des charges détaillé. Il s'agira notamment pour eux d'appréhender **les dimensions informationnelle, technologique et organisationnelle** de tout projet de transformation numérique. Les étudiant-e-s seront notamment en mesure de :

- identifier les différents processus d'une entreprise
- modéliser un processus en langage BPMN
- analyser les dysfonctionnement d'un processus
- formuler et prioriser des solutions aux dysfonctionnements identifiés
- réaliser un audit informationnel, technologique et organisationnel d'une entreprise
- établir une proposition commerciale destinée au client
- élaborer un cahier des charges fonctionnel
- présenter un projet de transformation numérique d'une organisation et argumenter face au client.

Mode de contrôle des connaissances :

Les étudiants sont évalués

- collectivement, au sein de leur équipe sur 2 livrables (80 %) :
 - un cahier des charges fonctionnel détaillé (40-60 pages) (40 %)
 - une soutenance orale du projet décrit dans le cahier des charges devant un jury (40 %)
- individuellement, chaque semaine (20 %) :
 - le rendu des différents livrables
 - la réalisation des évaluations des travaux des autres étudiants
 - la contribution aux Wikis du cours

Normes IFRS et fusion

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Partie 1 : L'évaluation de l'entreprise

Partie 2 : Les caractéristiques et modalités des fusions d'entreprises

Partie 3 : Le traitement comptable des fusions d'entreprises en IFRS

Projet de groupe sur la normalisation comptable et les processus de révision des normes.

Compétence à acquérir :

Maîtriser les problématiques de l'évaluation et des fusions d'entreprises et leurs implications dans le contexte des IFRS.

Engager une réflexion sur la normalisation comptable et les objectifs de normalisation au travers de l'étude d'un projet de modification de norme par l'IASB.

Mode de contrôle des connaissances :

Contrôle continu (50%) Examen final (50%)

Bibliographie, lectures recommandées :

Tout le matériel nécessaire est disponible sur en ligne. Les ouvrages recommandés sont indiqués aux étudiants en début de cours.

Politique et Ingénierie financière

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

1. Le financement des entreprises : financement bancaire et financement désintermédié, les outils de capital et de dette, le financements de l'exploitation et celui des investissements
2. Les financements structurés
3. L'évaluation d'entreprise
4. Les fonds d'investissement (capita-investissemen); les opérations à effet de levier (LBO)
5. Les fusions et acquisitions, et les opérations boursières
6. La sécurisation et documentation juridiques des opérations

Compétence à acquérir :

Le cours vise à acquérir une maîtrise des principales techniques de l'ingénierie financière appliquée aux entreprises : financement de l'exploitation et des investissements (capex, croissance externe), financements structurés, opérations de haut de bilan (fusions & acquisitions, opérations boursières), capital-investissement et LBO.

Mode de contrôle des connaissances :

Contrôle final écrit

Politique générale et stratégie

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Généralités sur le conseil en management (3 séances) et sur la stratégie (5 séances)

Compétence à acquérir :

Apporter les généralités sur le conseil et sur la stratégie d'entreprise à travers des cours et des cas pratiques. Objectifs et méthodologies du conseil en management. Grands concepts de la stratégie d'entreprise

Professionnalisation (Semestre 1)

ECTS : 3

Professionnalisation (Semestre 2)

ECTS : 6

Description du contenu de l'enseignement :

Acquérir de l'aisance à la prise de parole en public à l'aide d'exercices pratiques intégrant la communication verbale et non verbale. Affirmer sa présence : informer, convaincre, susciter une émotion.

Compétence à acquérir :

Savoir s'exprimer en public de manière rigoureuse et aisée,

Savoir gérer son trac,

Savoir improviser quand on a tout préparé.

Mode de contrôle des connaissances :

Participation : 50% Oral individuel final : 50 %

SI appliquée

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Ce cours présente des différentes couches qui composent un système d'information de gestion (SIG). L'articulation entre le SI et la stratégie est étudié. L'objectif est double : comprendre l'impact que l'information peut avoir sur l'entreprise et découvrir les nouveaux outils au service des professions comptables et financières. Les étudiants seront aussi amenés à réfléchir sur les étapes et les difficultés les plus courantes rencontrées lors de la conception, du développement, de l'implantation et de la gestion d'un système d'information. Enfin, le réseau internet et ses potentiels sera abordé (Cloud, Saas).

Compétence à acquérir :

A l'issue du cours les participants seront en mesure de comprendre les enjeux et les problématiques du système d'information. Ils seront capables de contribuer efficacement à la rédaction d'un cahier des charges fonctionnel et participer activement au choix des solutions applicatives comptables et financières.

Université Paris Dauphine - PSL - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 PARIS Cedex 16 - 21/11/2024