

Année universitaire 2024/2025

Droits et responsabilité sociétale des entreprises - 122 - 2ème année de Master

Crédits ECTS : 60

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Ce parcours Droits et responsabilité sociétale des entreprises propose un projet original de professionnalisation par la recherche. Il offre aux étudiants une approche pluridisciplinaire de la problématique juridique de l'entreprise et les invite à inscrire cette réflexion dans le cadre de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

Les objectifs de la formation :

- Maîtriser le raisonnement et l'analyse juridiques dans un environnement complexe
- Développer une aptitude à la recherche en droit particulièrement utile en vue de l'accès aux métiers du droit
- Savoir élaborer une démonstration juridique à travers une recherche résolument appliquée
- Savoir s'adapter à la pluridisciplinarité nécessaire pour tous les juristes d'aujourd'hui
- Acquérir les techniques comparatistes devenues incontournables dans un environnement mondialisé

Grâce aux enseignements du parcours, les étudiants acquièrent des compétences essentielles :

- Mener une négociation contractuelle
- Accompagner un client dans une démarche précontentieuse ou contentieuse,
- Accompagner une entreprise pour que ses choix, notamment sociaux et financiers, soient responsables

PRÉ-REQUIS OBLIGATOIRES

- Titulaires d'un diplôme BAC+4 (240 crédits ECTS) ou équivalent à Dauphine, d'une université, d'une grande école de commerce, d'un Institut d'Etudes Politiques ou d'un autre établissement de l'enseignement supérieur dans les domaines suivants : droit privé, droit des affaires, droit public

POURSUITE D'ÉTUDES

Ce parcours peut notamment être prolongé par une thèse de doctorat, pour des étudiants souhaitant se destiner à la recherche, ou par un diplôme de type LLM préparé dans une université étrangère. 10 à 15% des diplômés poursuivent en thèse, une proportion identique partant achever leur formation à l'étranger, notamment en Grande-Bretagne ou aux États-Unis.

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Semestre 3
 - Obligatoire
 - Réussir son insertion professionnelle
 - Méthodologie appliquée à la recherche
 - L'entreprise et le crédit
 - L'entreprise capitaliste
 - L'entreprise et l'impôt
 - L'entreprise et ses comptes
 - The international context of corporations

- Corporate social responsibility in the 21st century
- L'entreprise face à ses enjeux environnementaux
- L'entreprise et l'immobilier
- La structure financière de l'entreprise
- Semestre 4
 - Obligatoire
 - Méthodologie approfondie appliquée à la recherche
 - L'entreprise et ses concurrents
 - L'entreprise et ses salariés
 - L'entreprise et les propriétés intellectuelles
 - Mémoire
 - L'entreprise et le juge pénal
 - Bloc option
 - Stage
 - Clinique des droits humains et du numérique

DESCRIPTION DE CHAQUE ENSEIGNEMENT

Clinique des droits humains et du numérique

ECTS : 3

Corporate social responsibility in the 21st century

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Définir la RSE, une approche interdisciplinaire/le droit et la RSE: analyses critiques
- L'environnement au travers de la RSE:les règles internationales, européennes et nationales
- La RSE au-delà du droit ?: l'optimisation fiscale des grandes entreprises
- Compréhension des enjeux théoriques et débats autour du lien entre la RSE et le droit
- Connaissance des enjeux juridiques pratiques autour de la RSE
- Préparation à la recherche pour le mémoire

Compétence à acquérir :

- Anglais pour la recherche
- La recherche en groupe
- L'approche interdisciplinaire
- L'analyse comparée

L'entreprise capitaliste

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- L'évolution contemporaine de la législation applicable aux sociétés
- Le gouvernement des grandes entreprises
- Le financement des grandes entreprises
- L'information émise par les grandes entreprises
- La dimension sociétale des entreprises
- Compréhension de la réalité des grandes entreprises et des groupes de sociétés
- Compréhension des techniques de financement propres aux grandes entreprises
- Analyse quantitative et qualitative de l'information émise par les grandes entreprises

Compétence à acquérir :

- Maîtrise des différents modèles de gouvernement des grandes entreprises
- Compréhension des grandes tendances contemporaines du droit des sociétés
- Maîtrise des techniques financières propres aux grandes entreprises
- Adaptation à la pluridisciplinarité inhérente à la vie des grandes entreprises

Mode de contrôle des connaissances :

Contrôle continu (100%)

Bibliographie, lectures recommandées :

- Maurice Cozian, Alain Viandier et Florence Deboissy, *Droit des sociétés*, 36ème éd., LexisNexis, 2023.
- Philippe Merle et Anne Fauchon, *Droit des sociétés*, 27ème éd., Dalloz, 2023.
- Georges Ripert et René Roblot, *Traité de droit commercial. Tome 2 : Les sociétés commerciales*, 23ème éd. par Michel Germain et Véronique Magnier, LGDJ, 2022.

L'entreprise et l'immobilier

ECTS : 3

L'entreprise et l'impôt

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- L'imposition des structures de l'entreprise
- L'imposition des activités de l'entreprise
- Choix de gestion et optimisation fiscale/contentieux fiscal

- Connaître et comprendre les différents impôts pesant sur l'entreprise
- Comprendre l'incidence des décisions prises en matière de gestion fiscale
- Savoir répondre à des cas de contentieux fiscal/

Compétence à acquérir :

- Maîtrise des mécanismes spécifiques à la fiscalité des entreprises
- Maîtrise des problématiques d'optimisation de la charge fiscale
- Aptitude à développer un raisonnement fiscal

L'entreprise et le crédit

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Le financement de la trésorerie
- Le financement d'une opération commerciale
- Le financement de certaines opérations de commerce international
- Les garanties financières

- Compréhension de la place du crédit dans la vie d'une entreprise
- Compréhension des mécanismes de financement par la dette
- Compréhension des liens unissant le droit des sociétés, le droit bancaire, le droit des biens et le droit des sûretés

Compétence à acquérir :

- Maîtrise de la technique des opérations de crédit
- Adaptation à la pluridisciplinarité inhérente à toute opération de crédit
- Aptitude à l'analyse contractuelle d'une opération de financement

Mode de contrôle des connaissances :

Contrôle continu (100%)

Bibliographie, lectures recommandées :

- François Collart Dutilleul et Philippe Delebecque, *Contrats civils et commerciaux*, 11ème éd., Dalloz, 2019.
- Philippe Simler et Philippe Delebecque, *Droit Civil. Les sûretés, la publicité foncière*, 8ème éd., Dalloz, 2023.
- Régine Bonhomme, *Instruments de crédit et de paiement. Introduction au droit bancaire*, 14ème éd., LGDJ, 2021.

L'entreprise et le juge pénal

ECTS : 3

L'entreprise et les propriétés intellectuelles

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Propriété et propriétés intellectuelles
- L'entreprise, les propriétés intellectuelles face aux droits de la concurrence mondial, européen et français/L'entreprise et le droit des marques
- L'entreprise et le droit des brevets
- Lien entre les PI et le savoir faire/ L'entreprise et les appellations d'origine

- Permettre aux étudiants de comprendre la place des différents droits de propriété intellectuelle dans le droit classique de la propriété
- Comprendre le lien entre l'économie et les droits de propriétés intellectuelles
- Comprendre l'importance des aspects des droits de propriété industriels au sein des entreprises
- Donner aux étudiants les clefs pour évaluer et gérer les différents droits de propriété au sein de l'entreprise

Compétence à acquérir :

- Connaissance des droits procurés par les propriétés intellectuelles
 - Connaissance des processus de dépôt et protection français, européen et mondiaux des propriétés intellectuelles
 - Connaissance des méthodes de valorisation des droits de propriété intellectuelle
 - Connaissance des contrats portant sur les droits de propriété intellectuelle
-

L'entreprise et ses comptes

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Les enjeux de la normalisation comptable nationale et internationale
- Interpréter les états financiers
- Développer l'esprit critique des étudiants face aux états financiers
- Montrer les jeux de pouvoirs des processus de normalisation comptable
- Sensibiliser les étudiants aux problématiques des comptes de groupes

Compétence à acquérir :

- Distinguer les différents modèles comptables
- Lire les états financiers
- Mener un diagnostic financier

Mode de contrôle des connaissances :

Examen terminal 50 %

Contrôle continu 50 % (discussion d'un article de recherche en comptabilité financière)

Bibliographie, lectures recommandées :

- Richard J, Bensadon D et Rambaud A, *Comptabilité financière*, Dunod, 2019, 11e édition.
 -
 - Cozian M, *La comptabilité racontée aux juristes*, Litec, 2016
-

L'entreprise et ses concurrents

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Les règles clefs encadrant le développement de l'entreprise sur son marché
- Les principes clefs encadrant les relations commerciales de l'entreprise avec ses partenaires

- Les principales règles protégeant l'entreprise d'un comportement déloyal d'un concurrent ou partenaire commercial (hors application du droit de la concurrence)

- La gestion par le dirigeant du risque juridique lié au développement économique de son entreprise

- Comprendre l'organisation du droit de la concurrence au sein de l'UE entre les EM et la Commission Européenne (contrôle de la puissance économique versus contrôle des comportements des acteurs économiques)

- Comprendre la différence entre le droit de la concurrence, les pratiques restrictives de concurrence et les autres pratiques déloyales (impacts macro-économiques versus impacts micro-économiques)

- Connaître les principes clefs en matières de gestion du risque juridique et du contentieux concurrence/commercial dans l'entreprise

Compétence à acquérir :

- Acquérir les réflexes clefs en matière de droit de la concurrence, de pratiques restrictives de concurrence et autres pratiques déloyales: savoir quelle règle appliquer dans quel type de situation

- Avoir les réflexes clefs en matière de gestion de risques et de contentieux dans l'entreprise: savoir apprécier un risque et organiser la gestion d'un contentieux dans l'entreprise: savoir apprécier un risque et organiser la gestion d'un contentieux avec un concurrent ou un partenaire commercial

- Meilleure compréhension de l'importance pratique du droit dans le développement économique de l'entreprise: une arme ou un bouclier pour l'entreprise

L'entreprise et ses salariés

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Groupes de sociétés, responsabilité sociétale des entreprises

- Discrimination, harcèlement

- Bonne foi en droit du travail

- Droit de l'homme dans les entreprises

Compétence à acquérir :

- maîtriser les interactions entre les branches du droit dans le cadre d'un contentieux en droit du travail

- définir une stratégie de contentieux en droit du travail

Mode de contrôle des connaissances :

Examen terminal - commentaire d'arrêts ou dissertation

L'entreprise face à ses enjeux environnementaux

ECTS : 3

La structure financière de l'entreprise

ECTS : 3

Mémoire

ECTS : 15

Description du contenu de l'enseignement :

- Comprendre les questions contemporaines de responsabilité sociétale des entreprises

- Acquérir le savoir-faire d'un chercheur

- Acquérir le savoir-faire d'un auteur

- Savoir développer une organisation logique de sa pensée

- Savoir présenter les résultats d'une recherche scientifique

Compétence à acquérir :

- Maîtrise du raisonnement et de l'analyse juridique

- Elaboration d'une démonstration juridique

- Aptitude à la recherche dans une logique de formation et de professionnalisation par la recherche

- Rédaction d'un ouvrage scientifique

Mode de contrôle des connaissances :

Restitution du mémoire et soutenance devant un jury académique et professionnel

Méthodologie appliquée à la recherche

ECTS : 0

Description du contenu de l'enseignement :

- Choix d'un sujet de mémoire
- Définition d'un sujet de mémoire
- Elaboration d'un plan d'étude

- Choisir un sujet pertinent à même de favoriser l'insertion professionnelle
- Savoir mener une recherche documentaire
- Savoir organiser dans le temps le travail de rédaction d'un mémoire

Compétence à acquérir :

- Maîtrise du raisonnement et de l'analyse juridique
- Elaboration d'une démonstration juridique
- Aptitude à la recherche dans une logique de formation et de professionnalisation par la recherche

Mode de contrôle des connaissances :

Contrôle continu

Bibliographie, lectures recommandées :

Gaëtan Marain, *Méthode et aspects formels de la recherche, Petit manuel à l'usage des juristes*, 2ème éd., L'Harmattan, 2017

Méthodologie approfondie appliquée à la recherche

ECTS : 0

Description du contenu de l'enseignement :

- Elaboration d'un plan de rédaction
- Progression de la rédaction
- Préparation à la soutenance

- Savoir construire une recherche scientifique
- Savoir rédiger un ouvrage ambitieux
- Savoir convaincre de la pertinence des conclusions présentées
- Savoir mesurer l'opérationnalité des propositions avancées

Compétence à acquérir :

- Maîtrise du raisonnement et de l'analyse juridique
- Elaboration d'une démonstration juridique
- Aptitude à la recherche dans une logique de formation et de professionnalisation par la recherche

Mode de contrôle des connaissances :

Contrôle continu

Bibliographie, lectures recommandées :

Gaëtan Marain, *Méthode et aspects formels de la recherche, Petit manuel à l'usage des juristes*, 2ème éd., L'Harmattan, 2017

Réussir son insertion professionnelle

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Le marché du droit
- Construction du projet professionnel: qualification ciblage
- Construction et défense de la candidature

- Marketing digital personnel

- Comprendre le marché du droit et s'ouvrir aux différents métiers/construire sa grille de critères de choix
- Chercher son stage/job

Compétence à acquérir :

- Connaissance de soi/prise de parole en public
- Compréhension du marché du droit
- CV,LM et entretiens
- Maitrise de l'image digitale

Stage

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Connaissance de l'entreprise ou du cabinet / travail en entreprise ou en cabinet
- Approfondissement d'un ou plusieurs cas traités
- Mise en pratique des connaissances acquises durant la formation
- Intégration dans un environnement professionnel / insertion dans une structure hiérarchisée

Compétence à acquérir :

- Compréhension d'un environnement nouveau
- Adaptation à des conditions de travail nouvelles
- Aptitude au travail en équipe

Mode de contrôle des connaissances :

Restitution d'un rapport à l'issue du stage

The international context of corporations

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Le contexte international de l'entreprise
- Le DIP et l'entreprise; contrat et responsabilité, statut international des sociétés
- Règlement international des différends

- Sensibiliser aux spécificités de l'international
- Connaitre l'ensemble des instruments juridique traitant les aspects internationaux
- Intégrer la donnée internationale dans la stratégie juridique de l'entreprise

Compétence à acquérir :

- Maitrise des sources internationales/maitrise des principes du DIP
- Maitrise du processus de résolution des différends (justice étatique, arbitrage et conciliation)