

Année universitaire 2024/2025

Développement durable et responsabilité des organisations - 239/293 - 2ème année de master

Crédits ECTS : 60

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Ce parcours Développement durable & responsabilité des organisations est pluridisciplinaire et permet de s'approprier des compétences transversales associées à divers champs des sciences sociales (économie, gestion, droit...). Le parcours forme à des carrières spécialisées dans le développement durable, la RSE et l'accompagnement des transitions. La voie recherche offre une spécialisation complémentaire (*Research In Management*) qui permet une orientation vers les carrières académiques et privées valorisant ou nécessitant des compétences de recherche en sciences sociales.

Les objectifs de la formation :

- Développer une expertise transversale dans le champ du développement durable (managériale, juridique, économique, comptable et financière, ...)
- Connaître les acteurs, les outils et les pratiques de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) ;
- Identifier et comprendre les modèles économiques émergents et les innovations sociales et managériales associés aux transitions.
- Acquérir des compétences de conseil et d'accompagnement des acteurs économiques et sociaux dans l'élaboration des stratégies de transitions économique, sociale et environnementale.
- Acquérir des compétences de recherche en sciences sociales et la capacité à élaborer des connaissances nouvelles dans le champ du développement durable et de la transition écologique.

PRÉ-REQUIS OBLIGATOIRES

- Titulaires d'un diplôme BAC+4 (240 crédits ECTS) ou équivalent d'une université ou d'un autre établissement de l'enseignement supérieur
- Issus d'une formation dans les domaines suivants : gestion, économie, sciences politiques, sociologie, droit, et sciences de l'ingénieur
- Diplômés d'un Institut d'Etudes Politiques, d'une Grande Ecole ou d'un Grand Etablissement reconnu équivalent.

POURSUITE D'ÉTUDES

Ce parcours peut notamment être prolongé par une thèse de doctorat, pour des étudiants souhaitant se destiner à la recherche.

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Semestre 3
 - Obligatoires - Parcours Recherche et Professionnel
 - Organisation(s) et développement durable.
 - Comptabilité(s), DD & RSO
 - ISR : Socially Responsible Investment
 - Urbanisme, territoires et Développement Durable
 - Droit de l'environnement
 - Economie du Développement Durable

- Economie du Développement Durable 2
- Accompagnements pédagogiques
- Optionnel Parcours Professionnel - (2 à choisir) 6 ECTS
 - Marketing et sobriété (Parcours Professionnel)
 - Economie sociale et solidaire (ESS)
 - Finance durable (Parcours Professionnel)
 - Repenser l'entreprise : frontières et missions
 - PSL WEEK S1
 - Audit RSE (Cours M2 322)
 - Systems Dynamics
- Optionnels Parcours Recherche - (2 à choisir) 6 ECTS
 - Marketing et sobriété (Parcours Recherche)
 - Economie sociale et solidaire (ESS)
 - Finance durable (Parcours Recherche)
 - Repenser l'entreprise : frontières et missions
- Semestre 4
 - Obligatoire - Parcours Recherche et Professionnel
 - Projets tutorés
 - Cycle de Conférences
 - Obligatoire - Parcours Recherche
 - Méthodologies de la recherche
 - Stage recherche
 - Mémoire
 - Obligatoire - Parcours Professionnel
 - Gestion de projet, Conduite du changement
 - Reporting, indicateurs, conseil
 - Stage professionnel
 - Mémoire

DESCRIPTION DE CHAQUE ENSEIGNEMENT

Accompagnements pédagogiques

ECTS : 3

Audit RSE (Cours M2 322)

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- 1) Le contexte de l'audit
- 2) La préparation de la mission
- 3) La réalisation des tests d'audit
- 4) La conclusion de l'audit

Compétence à acquérir :

Cet enseignement a pour objectif de présenter les grandes lignes d'une mission de certification des informations en matière des rapports de durabilité. À l'issue du cours, les étudiants doivent être en mesure :

- d'organiser une mission
- d'identifier et réaliser les tests d'audit pertinents en fonction des thématiques abordées
- de documenter et communiquer les résultats de l'audit

Mode de contrôle des connaissances :

Comptabilité(s), DD & RSO

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Enjeux comptables dans la gestion et la finance durables des entreprises .
- Classifications des systèmes comptables socio-environnementaux.
- Etude critique des reporting(s) intégré(s).
- Analyse de la notion de capital extra-financier.
- Acquérir les connaissances nécessaires pour formuler des analyses critiques et recommandations sur le reporting intégré des entreprises.
- Comprendre les problématiques actuelles relatives à la mise en place des systèmes comptables socio-environnementaux.

Compétence à acquérir :

- Savoir analyser et caractériser un système comptable socio-environnemental.
 - Savoir formuler des recommandations pour la construction de reporting(s) intégré(s).
 - Savoir relier les questions comptables et les grands enjeux du développement durable.
-

Cycle de Conférences

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Les métiers et les activités du développement durable.
- Les acteurs et les institutions du développement durable.
- L'actualité du développement durable.
- Veille sur l'actualité du DD.
- Immersion dans l'écosystème du DD.
- Rencontre avec les professionnels et les institutions du DD.

Compétence à acquérir :

- Connaissance de activités et métiers du DD.
 - Connaissance des acteurs de l'écosystème du DD.
 - Insertion dans les réseaux professionnels.
-

Droit de l'environnement

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Notions générales sur l'administration de l'environnement.
 - Les principes généraux du droit de l'environnement.
 - Droit de l'environnement et activités industrielles, l'exemple des ICPE.
 - Droit de l'environnement et protection des milieux, l'exemple des OGM.
 - Les contentieux de l'environnement.
-

Economie du Développement Durable

ECTS : 3

Economie du Développement Durable 2

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Théorie des communs, Green Paradox.
- Croissance verte et décroissance.
- Institutions et développement économique.

Compétence à acquérir :

Utiliser les "outils" des sciences économiques (la théorie des jeux ou l'économie expérimentale, notamment) pour aborder des thématiques du développement durable

Mode de contrôle des connaissances :

Examen en présentiel.

Economie sociale et solidaire (ESS)

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- l'ESS et les politiques publiques.
- l'ESS et opportunités d'emplois.
- Inclusion financière des jeunes.
- Analyse des enjeux des différents secteurs de l'économie sociale.
- Analyse du périmètre d'intervention et de l'environnement réglementaire.
- Analyse de cas pratique.

Compétence à acquérir :

- Mobilisation d'outils économique et statistique permettant l'analyse du secteur de l'ESS.
 - Evaluation économique, sociale et financière des secteurs de l'économie sociale et solidaire.
-

Finance durable (Parcours Professionnel)

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Introduction à l'investissement socialement responsable, investissement solidaire et à impact. présentations de cas concrets par des directeurs de fondations, associations, sociétés d'investissement à impact etc...

Compétence à acquérir :

Bases de finance d'entreprise. Connaissances des acteurs de la finance durable, investissement solidaire et à impact; modalités de financements pour les acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire

Mode de contrôle des connaissances :

50% de la note finale est lié à la remise d'un rapport d'analyse d'une structure présente dans le champ de la finance à impact : demandeur de capital, intermédiaire financier, pourvoyeur de capital à impact, régulateur etc... 30% de la note finale est lié à la présentation de l'analyse de la structure en cours devant les étudiants. 20% de la note finale est la présence et la participation au cours.

Finance durable (Parcours Recherche)

ECTS : 3

Gestion de projet, Conduite du changement

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Gestion de Projet.
- Caractéristiques, forme et place des projets.
- Modèles de management de projet (ingénierie séquentielle, concurrente, modèles du PMI, etc.).
- Outils de pilotage des projets.
- Organisation et management des équipes projet, compétences.
- Conduite du changement.

- Comprendre les dynamiques de transformation : analyser l'environnement, caractériser les enjeux organisationnels.
- Connaître les différentes approches du changement : des démarches normatives aux approches constructivistes.
- Distinguer ingénierie et conduite du changement : méthodes, outils, pratiques et mises en situation via des études de cas.
- Gestion de Projet.
- Acquérir des savoirs généraux sur le management de projet (incluant le corps de connaissances standard PMI).
- Connaître les grands modèles de gestion de projet et savoir se situer selon nature, objectifs et contexte du projet.

- Connaître et maîtriser les outils fondamentaux du pilotage des projets.
- Conduite du changement.
- Acquérir les savoirs théoriques fondamentaux sur le changement pour dépasser les méthodes « packagées » et les croyances.
- Etre capable de réaliser un premier design à partir d'une problématique de changement organisationnel.
- Développer des « réflexes » via des études de cas pour mettre en pratique les connaissances « socles » de gestion du changement.

Compétence à acquérir :

- Gestion de projet.
- Savoir caractériser un projet : sa nature, ses objectifs, son système de contraintes, ses acteurs parties prenantes.
- Savoir initier, organiser, développer les différentes étapes d'un projet.
- Savoir mobiliser, interpréter les outils de pilotage des projets (pilotage temporel, budgétaire).
- Savoir animer les acteurs et équipes impliquées dans un projet.
- Conduite du changement.
- Réaliser un design et conduire une démarche de transformation.
- Travailler en équipe dans un cadre contraint.
- Savoir appréhender les différentes postures : agents du changement en interne ou en tant que consultant externe, manager interne, partenaires tiers...
- Décliner les outils, savoir réagir devant des situations d'urgence.

ISR : Socially Responsible Investment

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Le paradigme de la finance durable et ses outils

Les défis liés au projet de rendre la finance durable

Le contexte historique et la diversité des stratégies d'investissement socialement responsable

La notation extra-financière: paysage des acteurs, approches et outils, limites

L'analyse des controverses comme outil pédagogique permettant de faire sens d'un champ émergent

Compétence à acquérir :

Comprendre les présupposés, les outils et les limites du paradigme de la finance durable

Comprendre les défis du rapprochement de la finance et la durabilité

Comprendre le contexte historique et la diversité des stratégies d'investissement socialement responsable

Comprendre les enjeux, les approches et les limites de la notation extra-financière

Comprendre et analyser les termes, les acteurs et les enjeux au cœur des controverses actuelles dans le domaine de la finance durable et/ou de la notation extra-financière

Mode de contrôle des connaissances :

Exercice de notation extra-financière (travail de groupe)

Examen final: analyse d'une controverse récente

Participation pendant les séances (présence, attitude active, jigsaw, quiz, battle of SRI strategies)

Bibliographie, lectures recommandées :

Avetisyan, E., & Hockerts, K. (2017). The Consolidation of the ESG Rating Industry as an

Enactment of Institutional Retrogression : Consolidation of the ESG Rating Industry. *Business*

Strategy and the Environment, 26(3), 316-330.

Berg, F., Kölbl, J. F., & Rigobon, R. (2022). Aggregate Confusion : The Divergence of ESG

Ratings*. *Review of Finance*, 26(6), 1315-1344.

Boatright, J. R. (2014). *Ethics in Finance*. John Wiley & Sons, Incorporated.

Dumas, C., & Louche, C. (2015). Collective Beliefs on Responsible Investment. *Business & Society*,

55(3), 427-457.

Fancy, T. The Secret Diary of a "Sustainable Investor". Medium, August 2021 :

<https://medium.com/@sosofancy/the-secret-diary-of-a-sustainable-investor-part-1-70b6987fa139>

Grandjean, A., & Lefournier, J. (2021). L'illusion de la finance verte. Les Éditions de l'Atelier.

Louche, C., Hebb, T., & Sun, W. (2014). Socially Responsible Investment in the 21st Century : Does It Make a Difference for Society? Emerald Publishing Limited.

Ramaswamy, V. (2021). Woke inc. Inside corporate America's social justice scam. Center Street.

Revelli, C. (2016). Re-embedding financial stakes within ethical and social values in socially responsible investing (SRI). Research in International Business and Finance, 38, 1–5.

Revelli, C. (2017). Socially responsible investing (SRI) : From mainstream to margin? Research in International Business and Finance, 39, 711-717.

Windolph, S. E. (2011). Assessing Corporate Sustainability Through Ratings : Challenges and Their Causes. Journal of Environmental Sustainability, 1(1), 37-57.

Marketing et sobriété (Parcours Professionnel)

ECTS : 3

Marketing et sobriété (Parcours Recherche)

ECTS : 3

Mémoire

ECTS : 12

Description du contenu de l'enseignement :

- Travail de réflexion et de rédaction autour d'une thématique du DD et de la RSE.
- Permettre à l'étudiant de mener à bien un travail de réflexion théorique et scientifique (voie recherche) et théorique et autour des missions du stage (voie professionnelle).

Compétence à acquérir :

capacité à problématiser, rédaction

Méthodologies de la recherche

ECTS : 6

Description du contenu de l'enseignement :

- Encadrement des activités et enseignements méthodologiques du DU Research in Management (RIM2) : Validation des UE du Bloc 1 et du Bloc 4 du D.U RIM2
- Accompagnement du Projet tutoré recherche
- Accompagnement à la définition du Mémoire Recherche et l'identification du stage recherche
- Préparation à la candidature pour une inscription en thèse et/ou un contrat doctoral.

Compétence à acquérir :

- Bilan des compétences/appétences pour la recherche.
- Elaboration d'un projet de mémoire
 - Construction d'une problématique.
 - Conception d'un design de recherche
- Conduite d'une recherche collective et collaborative

Mode de contrôle des connaissances :

- Participation aux activités et ateliers : 20%
- Projet tutoré recherche : 40 %
- Problématique du mémoire recherche : 40 %

Organisation(s) et développement durable.**ECTS : 3****Description du contenu de l'enseignement :**

- Panorama historique des théories des organisations
- Concevoir des alternatives organisationnelles : utopie - métaphore - fiction...
- Les théories des organisations face aux enjeux du DD
- Enjeux, objectifs et limites des alternatives organisationnelles contemporaines : entreprises libérées, fablab, organisation féministe, entreprise à mission, tiers lieux, ...

Compétence à acquérir :

- Connaissances des fondamentaux des théories des organisations
- Connaissances sur l'articulation entre théories des organisations et enjeux du DD
- Capacité d'analyse des formes et modalités des alternatives organisationnelles

Mode de contrôle des connaissances :

20% Participation – Travaux intermédiaires

40% Exposé

40% Fiche de lecture

Bibliographie, lectures recommandées :

Burrell, G., & Morgan, G. (1979), *Sociological Paradigms and Organizational Analysis*, Heinemann.

Charreire, S. & Huault, I. (Coord), (2017), *Les grands auteurs en management*, 3ème édition, EMS.

Desreumaux, A. (2005), *Théorie des organisations*, 2ème édition, EMS, col: les essentiels de la gestion.

Hatch, M. J. et Cunliffe, A. (2007), *Théorie des organisations: De l'intérêt de perspectives multiples*, De Boeck, 2ème édition.

McAuley, J. ; Duberley, J. & Johnson, P. (2007), *Organization Theory. Challenges and Perspectives*, Prentice Hall.

Morgan, G. (1989), *Images de l'organisation*, Eska. Traduit de (1986), *Images of Organization*, Sage.

Rojot, J. (2005), *Théories des organisations*, Editions Eska, 2nde édition.

Rouleau, L. (2007), *Théories des organisations : Approches classiques, contemporaines et de l'avant-garde*, Presses de l'Université du Québec.

Tsoukas, H. & Knudsen, C. (2003), *The Oxford handbook of Organization Theory : Meta-theoretical Perspectives*, Oxford University Press.

PSL WEEK S1**ECTS : 3****Projets tutorés****ECTS : 3****Description du contenu de l'enseignement :**

- Valorisation interne et externe du Master.
- Rayonnement du Master dans l'écosystème du DD.
- Participation du Master à la responsabilité sociale de l'université.
- Pédagogie inversée.
- Développement de projets.
- Développement d'une dynamique de promotion et d'un esprit collectif.

Compétence à acquérir :

- Travail en équipe.

- Gestion de projet.

Repenser l'entreprise : frontières et missions

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Thème 1 : Définition(s) de l'entreprise dans l'histoire de la pensée en sciences sociales.
- Thème 2 : Approche sociologique du concept de RSE.
- Thème 3 : Les instruments de la responsabilisation des entreprises.
- Thème 4 : Vers une redéfinition de l'entreprise ?
- Thème 5 : Ré-encadrer la notion d'entreprise dans l'histoire de la pensée en économie, sociologie et sciences de gestion.

- Objectif 1 : Examiner la naissance de la notion de RSE et ses évolutions.
- Objectif 2 : Comprendre l'articulation entre les instruments publics et privés de régulation.
- Objectif 3 : Connaître les grands débats sur la place des entreprises dans le monde contemporain.

Compétence à acquérir :

- Compétence 1 : Pouvoir décrire et analyser les débats autour des nouvelles responsabilités de l'entreprise.
- Compétence 2 : Se repérer dans la littérature sociologique sur ces enjeux et mobiliser ses concepts pour construire une analyse.
- Compétence 3 : Mobiliser des enquêtes empiriques et des concepts théoriques.
- Compétence 4 : Rédiger un dossier d'approfondissement.

Reporting, indicateurs, conseil

ECTS : 3

Stage professionnel

ECTS : 6

Stage recherche

ECTS : 6

Description du contenu de l'enseignement :

Le stage Recherche doit être d'une durée minimum de 2 mois à partir et peut démarrer à partir du mois de Mars.

Le stage Recherche peut s'effectuer dans une institution de recherche publique ou privée ou au sein d'une organisation à but lucratif ou non lucratif pour des missions mobilisant explicitement des compétences associées aux méthodologies de recherche.

Le stage Recherche peut s'effectuer en France ou à l'international.

Le stage Recherche permet de valider en parallèle du Master, l'UE "Research Training" du D.U. Research in Management (Bloc 4).

Compétence à acquérir :

- Conception et mise en oeuvre d'une démarche/de compétences de recherche dans un contexte empirique.

Mode de contrôle des connaissances :

- Validation du stage

Systems Dynamics

ECTS : 3

Urbanisme, territoires et Développement Durable

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Histoire urbaine et fondements de l'urbanisme depuis l'Antiquité jusqu'à nos jours.
- Enjeux environnementaux, sociaux et économiques de l'urbanisation mondiale aux échelles globale et locale(s).
- Panorama des acteurs et des outils du développement territorial en France et en Europe.
- Analyse critique des enjeux de l'urbanisme durable et de ses outils.
- Etudes de cas : planification territoriale, projet(s) urbains, évaluations environnementales, et transition énergétique.
- Sensibiliser aux problématiques environnementales et urbaines à diverses échelles, et à l'application des principes du développement durable à l'échelle territoriale.
- Introduction à l'étude des territoires et à la définition de stratégies territoriales durables.
- Découverte d'une partie des métiers du développement durable des villes et des territoires.

Compétence à acquérir :

- Bases théoriques et pratiques du domaine de l'urbanisme.
 - Connaissances des sujets environnementaux, urbains, et des manières d'aborder ces sujets à l'échelle des territoires.
 - Consolidation des manières de conduire une réunion, de l'expression orale et du travail en équipe.
-