

Année universitaire 2024/2025

Management financier de l'entreprise - 270 - 2ème année de master

Crédits ECTS : 60

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Ce parcours Management financier de l'entreprise vise à donner aux étudiants les compétences pour exercer les métiers des directions financières des entreprises, et plus largement les métiers de la finance d'entreprise et du conseil financier (private equity, business analyst, transactions services, évaluation).

Les objectifs de la formation :

- Être capable d'occuper un poste à responsabilité au sein d'une Direction financière d'entreprise
- Participer à l'élaboration de choix d'investissement, de financement
- Être capable d'assurer le reporting financier et de piloter une démarche de gestion globale des risques (notamment juridiques et déontologiques)

PRÉ-REQUIS OBLIGATOIRES

- Titulaires d'un diplôme BAC+4 (240 crédits ECTS) ou équivalent d'une université ou d'un autre établissement de l'enseignement supérieur
- Issus d'une première année de master en finance ou économie appliquée. Des candidatures issus d'autres formations de M1 sont possibles, à condition que les candidats aient suivi des enseignements de finance de niveau M1.
- Pré-requis importants en finance, examinés par le dossier de candidature.

POURSUITE D'ÉTUDES

Ce parcours peut notamment être prolongé par une thèse de doctorat, pour des étudiants souhaitant se destiner à la recherche.

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Semestre 3
 - Obligatoire
 - Gestion des risques financiers et extra-financiers
 - Politique d'information financière et reporting
 - Introduction au droit anglo-saxon (Common law)
 - Stratégie et finance
 - Gouvernance et structures actionnariales
 - Intelligence économique
 - Business modeling & VBA
 - Analyse financière des risque juridiques
 - Conjoncture économique et financière internationale
 - Atelier communication de crise
 - Atelier "Venture Capital"
- Semestre 4
 - Obligatoire

- Management financier - MidCap
- Leadership and Team Management
- Croissance externe et montage financier
- Les métiers de Direction financière dans un grand groupe
- Expérience internationale et soutenance
- DIGITAL Finance

DESCRIPTION DE CHAQUE ENSEIGNEMENT

Analyse financière des risque juridiques

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Analyse de la conjoncture économique et financière

Mécanismes d'analyse des relations économiques et financières internationales

Compétence à acquérir :

Analyse des politiques monétaires, sécurité financière, régulation financière, croissance, crises

Atelier "Venture Capital"

ECTS : 0

Description du contenu de l'enseignement :

Atelier Capital-risque et financement de projet

Capacité d'Analyse de projets de start up. L'appréhension de la dynamique de projet

Compétence à acquérir :

la démarche de capital risquer

Atelier communication de crise

ECTS : 0

Description du contenu de l'enseignement :

Atelier Communication d'entreprise et communication de crise

Atelier Communication d'entreprise et communication de crise

Compétence à acquérir :

Les modes de communication adaptés dans l'environnement d'action. Communication non-verbale

Business modeling & VBA

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Decision making and modelling

VBA modelling

Compétence à acquérir :

VBA programming and algoritms

Conjoncture économique et financière internationale

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Management financier stratégique de la PME

Compétence à acquérir :

Financement par capitaux propres et ouverture au marché de la PME, levée de fonds et IPO

Croissance externe et montage financier

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Acquisition et croissance externe
Analyse de la décision de croissance externe

Compétence à acquérir :

Le choix de la croissance externe, évaluation dans la décision d'acquisition

DIGITAL Finance

ECTS : 0

Description du contenu de l'enseignement :

Over the last decade, the speed of technological change has accelerated. New technologies appear and disappear every few months. Exotic new technologies – decentralized finance, cryptocurrencies, blockchains, smart contracts, AI - and intermediaries – P2P platforms, retail platforms - are being introduced (and in some cases, disappearing) rapidly. In the last year, workforces all over the world have had to deal rapidly with working remotely vs. working in an office. How should we make sense of all these changes? How can we adapt to a rapidly changing world? How should we make sense of all these changes? How can we adapt to a rapidly changing world?

The biggest change underlying all these technologies is how it affects our ability to coordinate. This course demonstrates how technology is changing the way we coordinate. It documents how boundaries between firms and markets are shifting, disrupting entire industries in the process. We will discuss how firms and employees need to adapt, how they can avoid being disrupted, and what new technologies and innovations are on the horizon

Session 1. Analyzing information

Topic: Understanding information flows in firms and markets

- ? Imperfect information, asymmetric information, and behavioral biases
- ? Digitalization and information flows within firms and markets
- ? Capturing multi-dimensional preferences and data from stakeholders
- ? Deciding between firms and markets

Session 2- Distributed Ledgers, Blockchain, and P2P

- ? What is bitcoin?
- ? What is a distributed ledger? When is it useful?
- ? When are blockchains useful?
- ? Mining blocks in class
- ? Understanding smart contracts
- ? The problems with poor smart contracting

Session 3- Robo-advising, AI, and Machine Learning

Session: AI and Machine Learning

- ? How are AI systems created?
- ? Do AI systems help understanding employees and customers better?
- ? Can deep learning help detect fraud?
- ? The problems of AI systems
- ? The dark side of technology

Compétence à acquérir :

Topics covered

- The coordination problem: firms or markets?
- The types of information problems: Imperfect information, asymmetric information, and behavioral biases
- How does digitalization solve the imperfect information problem: Examining information flows in markets and firms
- How does digitalization solve the asymmetric information problem?
- Mechanisms to induce trust through technology

- Mechanisms to bypass the need for trust: Distributed ledgers: Bitcoin, Blockchain and beyond
 - How does digitalization help in dealing with behavioral biases?
 - AI and machine learning
 - Taking advantage of behavioral biases for manipulation
 - Data privacy
-

Expérience internationale et soutenance

ECTS : 15

Description du contenu de l'enseignement :

Expérience de 6 mois minimum à l'étranger
Stage en entreprise ou échange académique

Compétence à acquérir :

soutenance d'un rapport de stage ou d'analyse

Gestion des risques financiers et extra-financiers

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Management des risques financiers de l'entreprise
Maîtriser et gérer les risques financiers de change et de taux d'intérêt de l'entreprise

Compétence à acquérir :

Capacité à identifier, mesurer et contrôler les risques financiers

Gouvernance et structures actionnariales

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Structures actionnariales et contrôle
La structuration des relations actionnariales: formes sociales, organes, mécanismes de pouvoir

Compétence à acquérir :

Choix de la forme sociale, organes et gouvernance actionnariales

Intelligence économique

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Intelligence économique
Analyse stratégique, risque technologique et risque d'information dans la décision d'entreprise

Compétence à acquérir :

Outils de la veille stratégique et technologique

Introduction au droit anglo-saxon (Common law)

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Connaissance des principes et voies de résolution du droit anglo-saxon
Connaissance des principes et voies de résolution du droit anglo-saxon

Compétence à acquérir :

principes juridiques, organisation judiciaires, enjeu de la responsabilité

Leadership and Team Management

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Team relationship and management
Team relationship and management

Compétence à acquérir :

Team relationship and management

Les métiers de Direction financière dans un grand groupe

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Analyses du métier et compétences du Directeur financier
Caractère multidimensionnel des activités du DAF

Compétence à acquérir :

Caractère multidimensionnel des activités du DAF

Management financier - MidCap

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Management financier stratégique de la PME
Management financier stratégique de la PME

Compétence à acquérir :

Financement par capitaux propres et ouverture au marché de la PME, levée de fonds et IPO

Politique d'information financière et reporting

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Normes IFRS et reporting financiers de l'entreprise.
Identification du traitement comptable des décisions de l'entreprise dans les comptes. Actualité des normes IFRS

Compétence à acquérir :

Principes d'évaluation et de comptabilisation des normes internationales. Identification des points clés

Stratégie et finance

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Relation stratégie-Finance
Relation croisée Finance-Stratégie et plan d'affaires

Compétence à acquérir :

Maîtrise du Plan d'affaires comme outil et point de passage des décisions de l'entreprise. Analyse de soutenabilité
