

Gestion des Ressources Humaines

ECTS : 4

Volume horaire : 27

Description du contenu de l'enseignement :

L'enseignement est dispensé selon des modalités pédagogiques spécifiques :

- la mise en situation : les étudiants sont positionnés sur une mission fictive de consulting RH auprès d'un groupe hôtelier.

L'enseignement est structuré autour de 6 mises en situation professionnelle (dont une mise en situation introductive)

- le social learning ou apprentissage social : les étudiants sont organisés en groupe de travail (composition aléatoire générée par Mycourse). Les productions sont réalisées collectivement

- la co-évaluation : les étudiants évaluent les travaux de leurs camarades à partir de grilles critérisés

L'enseignement est dispensé pour partie en distanciel (à partir de la plateforme Mycourse et le module Peergrading) et pour partie en présentiel (accompagnement de chaque groupe par un enseignant).

L'enseignement ne comprend pas de cours magistral.

Compétence à acquérir :

L'enseignement vise à familiariser les étudiants à la Gestion des Ressources Humaines à partir de trois éclairages complémentaires :

- connaître les principales activités de la GRH, les enjeux, les démarches et les arbitrages associés (la GRH fonctionnelle) ;
- appréhender les grands défis auxquels la Gestion des Ressources Humaines est confrontée actuellement (la GRH transformationnelle) ;
- maîtriser les outils RH dans le cadre d'une équipe de travail (la GRH pour les managers).

Sur le plan pratique, ces trois éclairages ont vocation à permettre aux étudiants de :

- diagnostiquer les besoins RH de l'organisation ;
- déterminer les principaux axes d'une politique RH ;
- mettre en œuvre un plan d'action en mobilisant les outils adéquats ;
- évaluer l'impact de ces actions sur la performance économique de l'organisation.

Dans ce cadre, le cours articule des concepts de GRH, de comportements organisationnels, de théorie des organisations et de psychologie.

Mode de contrôle des connaissances :

- Dossier et soutenance finale : 50%

- Contrôle continu (50%) : exposé 25%, coévaluation : 25%

Bibliographie, lectures recommandées :

G.R.H. (Loïc Cadin et alii, 2de ou 3ème édition)