

Comportement organisationnel et management

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Le cours est construit en plaçant les étudiants dans une posture de consultant, au service d'une entreprise qui amorce une transformation pour favoriser le bien être de ses collaborateurs et la performance collective. Les étudiants sont placés en équipe, chaque équipe endossant ce rôle de consultant. Le cas (réel) constitue ainsi le fil rouge du cours, et à travers les différentes phases du déroulé de ce projet de transformation sont abordés des thématiques comme les émotions au travail, les styles / modèles de management, la culture d'entreprise, la déviance, ... Les séances alternent ainsi des moments de cours classiques, des moments de mises en situation et de débriefing autour du cas, et des moments de mises en situation complémentaires à l'aide de sketches que préparent les étudiants pour illustrer des thématiques et des situations de management.

Compétence à acquérir :

Les principales compétences développées dans ce cours sont:

- Connaissance de concepts de comportement organisationnel
- Capacité d'analyse de situations de management
- Apprentissage d'une posture de conseil

Mode de contrôle des connaissances :

- Missions pour le cas : 75%
- Illustrations des concepts (sketchs) et situations de management : 25%