Politiques de rémunération (Compensation & benefits) : aspects locaux et internationaux

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Objectif du cours : découvrir les différents outils composant la rémunération globale.

Plan du cours :

- Introduction : le panorama des outils de rémunération,

- L'individualisation salariale : cadre réglementaire et pratique managériale,

- L'épargne salariale : participation, intéressement, plans d'épargne,

- La protection sociale : prévoyance, complémentaire santé, retraite.

Compétence à acquérir :

Connaître les dispositifs de rémunération existant en France, les mettre en place et les modifier.

Calculer les budgets nécessaires pour ces dispositifs de rémunération.

La négociation collective sur ces dispositifs.