Digital, intelligence artificielle, systèmes d'information et GRH

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Séminaire découpé en 7 séances de 3h (dont la présentation finale) : voir le plan de cours ci-dessous.

En fil rouge : Les étudiants regroupés en groupe de travail vont mener un projet SIRH (sur la base d'une étude de cas) en jouant le rôle de la Direction des Ressources Humaines aux différentes étapes du projet : cahier des charges, choix d'une solution, cartographie des processus, plan de conduite du changement, …

La présentation finale durera 25 minutes pour chaque groupe et sera suivie d'une séance de questions / réponses de 5 minutes

Plan de cours

Séance 1

- Qu'est-ce qu'un SIRH ?
- Comment est-il organisé ?
- Quels sont ses composants logiciels ?
- Quels services pour les utilisateurs (Self-service, workflow, etc …) ?

Séance 2

- Quelles sont les grandes étapes d'un projet SIRH (de la prise de décision jusqu'à la mise à disposition pour les utilisateurs) ?
- Démarche « Cycle en V » et Méthode Agile dans un projet SIRH
- Pourquoi et comment faire la gouvernance sur un projet
- L'architecture fonctionnelle d'un SIRH

Séance 3

- Domaines de la fonction RH : quelles sont les fonctionnalités couvertes par un SIRH ?

Séance 4

- La modélisation des processus RH

Séance 5

- Conduite du changement et projet SIRH : de la typologie des populations à l'accompagnement des utilisateurs

Séance 6

- Les 3 leviers de la transformation RH

Séance 7

- Soutenance : présentation orale de l'étude de cas par chaque groupe

Compétence à acquérir :

Pour jouer pleinement son rôle de partenaire stratégique au sein de l'entreprise, la fonction RH doit pouvoir s'appuyer sur un Système d'Information des Ressources Humaines :

- Intégrant des outils de pilotage et performants
- Assurant une couverture fonctionnelle adaptée à l'entreprise
- Avec des coûts d'installation et de maintenance optimisés.

A ce titre, **le choix du SIRH**, **sa mise en œuvre**, **son adoption et sa bonne utilisation par les différents acteurs** (Direction générale, professionnels RH, managers, collaborateurs) sont des axes majeurs dans la stratégie de la fonction RH. Ils doivent s'inscrire dans une démarche projet structurée, dans laquelle la fonction RH a un rôle central : définition des besoins, validation de la solution proposée, accompagnement de tous les utilisateurs, respect du budget et des délais.

Les objectifs pédagogiques de ce séminaire sont :

Comprendre ce qu'est un SIRH ?

- Présentation du SIRH
- Périmètre fonctionnel d'un SIRH

Quels doivent être les apports d'un SIRH pour l'entreprise ?

- Articulation entre SI, processus et organisation RH

Comment met-on en place un SIRH ?

- Un projet SIRH
- Conduite du changement et projet SIRH
- Modélisation des processus RH

Mode de contrôle des connaissances :

Soutenance finale : **présentation finale de l'étude de cas** par chaque groupe

La présentation finale durera 25 minutes pour chaque groupe et sera suivie d'une séance de questions / réponses de 5 minutes.