

Évaluation: contextes enjeux et méthodes

**ECTS : 3**

**Description du contenu de l'enseignement :**

1. Les pratiques en matière d'évaluation de la performance aujourd'hui
2. Qu'est-ce que le management de la performance, dans lequel s'inscrit son évaluation ?
3. Les articulations entre le management de la performance et les autres domaines RH
4. Faut-il évaluer la performance ? Les critiques sur le principe et les arguments du débat
5. Comment repenser la performance ?
6. Comment manager et évaluer la performance ? Les pratiques émergentes
7. Transformer le dispositif de management de la performance : démarches concrètes et outils
8. Les autres terrains de l'évaluation

**Compétence à acquérir :**

Maîtrise des pratiques actuelles de management de la performance dans les entreprises et des apports les sous-tendant.  
Intégration des réflexions et pratiques émergentes. Développement de l'approche critique sur ces thématiques.

**Mode de contrôle des connaissances :**

Fiche écrite sur une pratique d'entreprise + présentation orale en 10 minutes

**Document susceptible de mise à jour - 17/02/2026**

**Université Paris Dauphine - PSL - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 PARIS Cedex 16**