Organizational diagnosis and change management

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Cours 1 : introduction au diagnostic organisationnel

Cours 2 : diagnostic organisationnel et benchmark

Cours 3 : définition de scénarios

Cours 4 : conduite RH

Conrs 5 et 6 : conduite du changement

Cours 7 : innovation managériale

Compétence à acquérir :

- Diagnostic organisationnel
- Diagnostic culturel d'une organisation
- Benchmark
- Définition de scénarios
- Conduite du changement : définition et mise en oeuvre
- Présentation orale
- Présentation écrite

Mode de contrôle des connaissances :

- Remise de rendus à chaque séance
- Note de synthèse collective
- Note de synthèse individuelle
- Participation active en cours

Bibliographie, lectures recommandées :

David Autissier