

## Challenge transformation

**ECTS** : 6

### **Description du contenu de l'enseignement :**

Les étudiants interviennent par groupe-projet pour appréhender une problématique de transformation au sein d'une organisation partenaire. La mission de transformation est encadrée par un coach expérimenté en conseil et s'échelonne de janvier à juin.

L'objectif est de placer l'étudiant en posture de consultant en travaillant sur un projet de transformation réel.

### **Compétence à acquérir :**

- Appréhender une problématique de transformation en contexte organisationnel
- Définir le périmètre d'intervention en interaction avec un "client"
- Réaliser un diagnostic organisationnel
- Organiser et animer des ateliers
- Formuler des propositions et un plan d'actions
- Animer un copil et rédiger des livrables adaptés

### **Mode de contrôle des connaissances :**

Livrable en format consultant à destination de l'organisation partenaire + présentation orale