Organisation(s) et développement durable.

**ECTS** : 3

**Description du contenu de l'enseignement :**

- Panorama historique des théories des organisations

- Concevoir des alternatives organisationnelles : utopie - métaphore - fiction…

- Les théories des organisations face aux enjeux du DD

- Enjeux, objectifs et limites des alternatives organisationnelles contemporaines : entreprises libérées, fablab, organisation féministe, entreprise à mission, tiers lieux, …

**Compétence à acquérir :**

- Connaissances des fondamentaux des théories des organisations

- Connaissances sur l'articulation entre théories des organisations et enjeux du DD

- Capacité d'analyse des formes et modalités des alternatives organisationnelles

**Mode de contrôle des connaissances :**

20% Participation – Travaux intermédiaires

40% Exposé

40% Fiche de lecture

**Bibliographie, lectures recommandées :**

Burrell, G., & Morgan, G. (1979), *Sociological Paradigms and Organizational Analysis,* Heinemann.
Charreire, S. & Huault, I. (Coord), (2017), *Les grands auteurs en management*, 3ème edition, EMS.
Desreumaux, A. (2005), *Théorie des organisations*, 2ème édition, EMS, col: les essentiels de la gestion.
Hatch, M. J. et Cunliffe, A. (2007), *Théorie des organisations: De l'intérêt de perspectives multiples*, De Boeck, 2ème édition.
McAuley, J. ; Duberley, J. & Johnson, P. (2007), *Organization Theory. Challenges and Perspectives*, Prentice Hall.
Morgan, G. (1989*), Images de l'organisation*, Eska. Traduit de (1986), *Images of Organization,* Sage.
Rojot, J. (2005), *Théories des organisations*, Editions Eska, 2nde édition.
Rouleau, L. (2007), *Théories des organisations : Approches classiques, contemporaines et de l'avant-garde*, Presses de l'Université du Québec.
Tsoukas, H. & Knudsen, C. (2003), *The Oxford handbook of Organization Theory : Meta-theoretical Perspectives*, Oxford University Press.