

Gestion de projet, Conduite du changement

**ECTS : 3**

**Description du contenu de l'enseignement :**

- Gestion de Projet.
  - Caractéristiques, forme et place des projets.
  - Modèles de management de projet (ingénierie séquentielle, concourante, modèles du PMI, etc.).
  - Outils de pilotage des projets.
  - Organisation et management des équipes projet, compétences.
  - Conduite du changement.
- 
- Comprendre les dynamiques de transformation : analyser l'environnement, caractériser les enjeux organisationnels.
  - Connaitre les différentes approches du changement : des démarches normatives aux approches constructivistes.
  - Distinguer ingénierie et conduite du changement : méthodes, outils, pratiques et mises en situation via des études de cas.
  - Gestion de Projet.
  - Acquérir des savoirs généraux sur le management de projet (incluant le corps de connaissances standard PMI).
  - Connaitre les grands modèles de gestion de projet et savoir se situer selon nature, objectifs et contexte du projet.
  - Connaitre et maîtriser les outils fondamentaux du pilotage des projets.
  - Conduite du changement.
  - Acquérir les savoirs théoriques fondamentaux sur le changement pour dépasser les méthodes « packagées » et les croyances.
  - Etre capable de réaliser un premier design à partir d'une problématique de changement organisationnel.
  - Développer des « réflexes » via des études de cas pour mettre en pratique les connaissances « socles » de gestion du changement.

**Compétence à acquérir :**

- Gestion de projet.
- Savoir caractériser un projet : sa nature, ses objectifs, son système de contraintes, ses acteurs parties prenantes.
- Savoir initier, organiser, développer les différentes étapes d'un projet.
- Savoir mobiliser, interpréter les outils de pilotage des projets (pilotage temporel, budgétaire).
- Savoir animer les acteurs et équipes impliquées dans un projet.
- Conduite du changement.
- Réaliser un design et conduire une démarche de transformation.
- Travailler en équipe dans un cadre contraint.
- Savoir appréhender les différentes postures : agents du changement en interne ou en tant que consultant externe, manager interne, partenaires tiers...
- Décliner les outils, savoir réagir devant des situations d'urgence.

**Document susceptible de mise à jour - 25/02/2026**

**Université Paris Dauphine - PSL - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 PARIS Cedex 16**