Gestion internationale des Ressources Humaines

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Introduction aux enjeux actuels de la GIRH et négociation des différents contrats de travail possibles.
- Délégation managériale et gestion du stress dans les pays du sud.
- Performance et spécificités du recrutement à l'international.
- Cartographie des évolutions contextuelles en GIRH (Multinationales, PME, ONG, Fonction diplomatique. Pilotage et risques de la politique de rémunération à l'international.
- Relations professionnelles et prise en compte des nombreuses parties prenantes à l'international

- Favoriser une compréhension des enjeux stratégiques, des représentations des parties prenantes et des pratiques actuelles du management international des ressources humaines.

Compétence à acquérir :

- Développer des compétences opérationnelles en gestion des ressources humaines dans différents environnement (public/privé, nationaux /internationaux, pays du nord/pays du sud)
- Etre capable d'analyser – de façon critique – les politiques RH à l'international des entreprises, compte tenu de leurs stratégies, puis de proposer, sur la base de cette analyse, des recommandations managériales pertinentes, acceptables et faisables.