

Gestion internationale des Ressources Humaines

**ECTS : 3**

**Description du contenu de l'enseignement :**

- Introduction aux enjeux actuels de la GIRH et négociation des différents contrats de travail possibles.
  - Délégation managériale et gestion du stress dans les pays du sud.
  - Performance et spécificités du recrutement à l'international.
  - Cartographie des évolutions contextuelles en GIRH (Multinationales, PME, ONG, Fonction diplomatique. Pilotage et risques de la politique de rémunération à l'international.
  - Relations professionnelles et prise en compte des nombreuses parties prenantes à l'international
- Favoriser une compréhension des enjeux stratégiques, des représentations des parties prenantes et des pratiques actuelles du management international des ressources humaines.

**Compétence à acquérir :**

- Développer des compétences opérationnelles en gestion des ressources humaines dans différents environnement (public/privé, nationaux /internationaux, pays du nord/pays du sud)
- Etre capable d'analyser – de façon critique – les politiques RH à l'international des entreprises, compte tenu de leurs stratégies, puis de proposer, sur la base de cette analyse, des recommandations managériales pertinentes, acceptables et faisables.

**Document susceptible de mise à jour - 18/02/2026**

**Université Paris Dauphine - PSL** - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 PARIS Cedex 16