Théories et pratiques des organisations en contexte international

ECTS : 6

Description du contenu de l'enseignement :

Le cours comporte 8 modules:

1.Introduction:les théories des organisations:quel éclairage?

2.Les approches classiques

3.Les approches Historiques:

4. Les approches critiques en management

5.Les approches postcoloniales

6.Les approches culturelles

7.Organisations et enjeux contemporains: mouvements sociaux, diversité, écologie,etc

8. Organisations alternatives

Compétence à acquérir :

- Utiliser les connaissances acquises pour mieux appréhender les défis de l'adaptation des outils de gestion à des contextes culturels différents ainsi que les enjeux des collaborations interculturelles.

Mode de contrôle des connaissances :

Contrôle continu 50% : Exposés et participation

Examen final 50%

Bibliographie, lectures recommandées :

François Chanlat, Eduardo Davel, Jean Pierre Dupuis,Gestion en contexte interculturel. Approches,problématiques, pratiques et plongées, 2008, collection sciences de l'administration, PUL, TELEQ.

HUAULT, Isabelle,et al. Les approches critiques en management. Fondements et renouvellements, eds G. Schmidt, 2008