

Politiques d'entreprises et relations professionnelles

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Acteurs des relations professionnelles (syndicats, représentants des salariés ; employeurs et organisations professionnelles ; Etat et pouvoirs publics)
- Pratiques des relations professionnelles (information, consultation, concertation, négociation, dialogue social, conflit, résistance...)
- Politiques d'entreprises et articulation des régulations publiques et des régulations privées
- Cas de politiques d'entreprises (santé au travail ; diversité et discrimination ; égalité professionnelle ; RSE ; devoir de vigilance...)

- Proposer un cadre d'analyse et de compréhension des politiques d'entreprises en matière de travail, de ressources humaines et de responsabilité sociale des entreprises
- Identifier les acteurs clés de ces politiques d'entreprise et leurs relations
- Comprendre l'articulation entre les règles et dispositifs légaux et les pratiques dans les entreprises
- Initier à une perspective sociologique sur le droit du travail et les régulations collectives du travail

Compétence à acquérir :

- Saisir les enjeux et les dispositifs des politiques d'entreprise en matière de travail, de RH et de RSE
- Connaître les pratiques du droit des relations collectives de travail
- Comprendre les dynamiques de conflictualité, de dialogue social et de négociation collective dans les entreprises

Mode de contrôle des connaissances :

Travaux en groupe d'analyse de corpus documentaire. Par exemple: accords d'entreprise mondiaux, conventions collectives de branche, plans de vigilance...

Document susceptible de mise à jour - 18/02/2026

Université Paris Dauphine - PSL - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 PARIS Cedex 16