Management des projets de changement organisationnel

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Changement organisationnel ; Conduite du changement ; Leadership transformationnel
L'objectif du cours est d'apporter aux étudiants : Les concepts et grilles de lecture des processus de transformation ; Les grandes théories du changement organisationnel ; Les philosophies, modèles et techniques associées de conduite du changement.

Compétence à acquérir :

Être capable de modéliser les schémas de causalité d'un changement organisationnel ; Être capable de déterminer les enjeux et activités critiques dans les processus de changement (selon le modèle de changement choisi) ; Être capable d'organiser une conduite du changement.