

Gestion des ressources humaines

**ECTS** : 3

**Volume horaire** : 27

**Description du contenu de l'enseignement :**

- La GRH dans l'organisation globale de l'entreprise/ Les activités de la GRH / Les responsabilités en matière de RH
- La sécurité
- Les compétences
- Le recrutement
- Gestion des carrières et formation
- Les systèmes de compensation / La gestion de la masse salariale
- La représentation du personnel
- Le climat social.

**Compétence à acquérir :**

- Comprendre le rôle de la fonction RH et les articulations avec les autres fonctions de l'entreprise
- Acquérir des réflexes d'analyse de situations sociales selon différentes approches (Individuelle/ collective, court terme/ long terme, légale/organisationnelle, économique/humaine ...)
- Sensibiliser à la responsabilité qui incombe à un cadre ou à un dirigeant ayant la charge d'équipes (sécurité physique, sécurité psychologique, sécurité économique)
- Se constituer une première boîte à outils des compétences managériales pouvant être utilisées lors des recrutements, gestion des carrières, plan de formation
- Passer en revue les grandes étapes d'une gestion de carrière (recrutement, statut, évolution de carrière, systèmes de compensation, la représentation individuelle et collective, fin du contrat)
- Aborder les problématiques RH de quelques tendances lourdes des organisations (Employee Value Proposition, Cohabitation d'équipes internes et externes Fin du séquençage période de travail/ période de vie privée Lente évolution des mixités genres, ethniques, sociales, âges, ... dans l'entreprise).

**Mode de contrôle des connaissances :**

- Contrôle continu (exposés)
- Examen final.

**Document susceptible de mise à jour - 02/04/2026**

**Université Paris Dauphine - PSL - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 PARIS Cedex 16**