

Team management et processus RH

**ECTS** : 3

**Description du contenu de l'enseignement :**

### **Partie Team Management**

Le cours aborde la gestion d'équipe à partir d'une série d'enjeux et de fondamentaux du management. Le cours se déroule sur 3 séances de 3 heures. Les séances abordent chacune un (ou plusieurs) enjeu(x) managérial(aux). Les séances sont toutes structurées de la façon suivante :

1. Présentation par l'enseignant d'un (ou plusieurs) enjeu(x) managérial(aux) et des concepts et théories liées (empruntés à différents champs : théorie des organisations, comportement organisationnel, group decision and negotiation, leadership, etc.) (90')
2. Mise en situation des étudiants et travail de conception de pratiques et outils de management adaptés à la situation managériale travaillée (45'),
3. Restitution sous forme de présentations devant l'ensemble des étudiants (30'),
4. Echange final (15').

3 séances, 4 impératifs managériaux

- Impératif n°1 : gérer la performance et l'engagement
- Impératif n°2 : gérer la diversité cognitive - Adopter un style de leadership intégratif
- Impératif n°3 : concevoir les processus de groupe et faciliter le travail en équipe
- Impératif n°4 : gérer les conflits

### **Partie Processus RH**

- Recrutement: définition du besoin, construction du processus de sélection, techniques de sourcing, marque employeur.
- Cadre légal: choisir le bon contrat, obligations légales et risques.
- Onboarding & culture: accueillir et former, alignement à la culture d'entreprise.
- Rétention: motiver et fidéliser les talents.

**Compétence à acquérir :**

### **Partie Team Management**

Objectif : aborder les enjeux et problématiques du management d'équipe et placer les étudiants en situation de conception d'outils, méthodes, processus, pratiques de management innovants.

Compétences :

- Mobiliser différents concepts développés dans différents corpus théoriques pour analyser des situations de gestion d'équipe : théorie des organisations, comportement organisationnel, leadership, etc.
- Réguler, adapter, concevoir des pratiques de management étant donné les éléments caractérisant le contexte et la situation de management,

### **Partie processus RH**

- Comprendre les enjeux RH spécifiques aux startups,
- Mettre en place une stratégie de recrutement efficace,
- Maîtriser les bases du cadre légal,
- Concevoir un onboarding impactant,
- Comprendre les leviers de motivation et de rétention
- S'adapter aux mutations (sociales et technologiques)

**Mode de contrôle des connaissances :**

### **Partie Team Management**

Les étudiants seront évalués en groupe tout au long des séances sur les exercices de mise en situation. L'évaluation au fil des séances tiendra compte de la capacité des étudiants à s'être approprié les concepts (sur les exercices de mise en situation, les étudiants travaillent par binômes, trinômes ou plus ; les compositions des groupes changent d'une séance à l'autre).

### **Partie Processus RH**

Evaluation individuelle, écrite et orale

**Bibliographie, lectures recommandées :**

**Partie Team Management**

- Colquitt, J., Lepine, J., Wesson, M. (2013), Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace, McGraw-Hill.
- Grey, C. (2012), A Very Short, Fairly Interesting and Reasonably Cheap Book About Studying Organizations, 3rd revised edition, Sage Publications
- Grint, K. (2010), Leadership: a Very Short Introduction, OUP Oxford
- Hatch, M. J. (2011), Organizations: a Very Short Introduction, OUP Oxford
- Mintzberg, H. (1978), The nature of managerial work, 1st edition, Prentice Hall

**Partie Processus RH**

- "Who: The A Method for Hiring" – Geoff Smart & Randy Street, and "Conscious business" - Fred Kofman.

**Document susceptible de mise à jour - 02/04/2026**

**Université Paris Dauphine - PSL - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 PARIS Cedex 16**