

Gouvernance et structures actionnariales

ECTS : 3

**Description du contenu de l'enseignement :**

**Plan du cours : La gouvernance d'entreprise (4 ½ h)**

- Pourquoi une gouvernance d'entreprise ?
- Origine et développement
- Règles, structures et institutions

**La performance de l'entreprise (4 ½ h)**

- La performance économique et financière
- La mesure et la performance
- Le diagnostic financier

**Les structures actionnariales (4 ½ h)**

- Grammaire des structures
- Concentration d'actionnariat
- Protection des minoritaires

**Le contrôle des structures actionnariales (4 ½ h)**

- Action : un titre, des droits
- Modalités de prise de contrôle
- Efficacité et limites d'une prise de contrôle

**Compétence à acquérir :**

La gouvernance d'entreprise représente l'ensemble de structures et de moyens de prise de décision assurant aux apporteurs de fonds un retour sur leur investissement, tout en limitant les éventuels conflits d'intérêt entre les parties prenantes. Ce cours couvre les différents types de conflits d'intérêt, ainsi que les réponses organisationnelles typiquement adoptées pour y faire face. Toute entreprise est concernée par la recherche d'une bonne gouvernance, dès lors qu'il y a séparation entre propriété (les actionnaires) et pouvoir de décision (les dirigeants). Ce souci de gouvernance est d'autant plus prononcé que le nombre d'actionnaires et, plus généralement, de parties prenantes est grand. Le cours est conçu en quatre chapitres : la gouvernance d'entreprise, la performance de l'entreprise, les structures actionnariales, le contrôle des structures actionnariales.

**Mode de contrôle des connaissances :**

**Méthodes :** Apports théoriques et exemples pratiques Exposés pratiques en équipe de 3/4 **Mode de contrôle des connaissances** Participation et examen écrit final

**Bibliographie, lectures recommandées :**

**Bibliographie générale** (sera actualisée ultérieurement) : La Bruslerie (de) Hubert, 2010, L'entreprise et le contrat : jeu et enjeux, Economica Lafont Jean-Jacques and David Martimort, 2002, The theory of incentives, Princeton University Press Shleifer Vishny, 1997, A survey of corporate governance, Journal of Finance Tirole Jean, 2006, The theory of corporate finance, Princeton University Press Chen Jian, 2005, Corporate governance in China, Routledge Mallin Christine, 2010, Corporate governance, Oxford University Press

**Document susceptible de mise à jour - 30/05/2026**

**Université Paris Dauphine - PSL - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 PARIS Cedex 16**