

Leadership et Management d'équipes

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Plan du cours :

1. Les théories du management

2. Le management interpersonnel

Le rôle du manager des objectifs/Evaluer	Le rôle du manager Développer	Les attitudes dans les moments clés Écouter (la communication interpersonnelle)	Animer et motiver Superviser	Fixer
Conditions d'efficacité de l'équipe Participatif, Informatif, Délégatif management aux types de personnalité spécifiques de management	Les facteurs de motivation	Les styles de management Choix selon compétences et motivations Besoins psychologiques et style préféré Gestion des conflits	Le manager coach Management à distance	3. Le travail en Directif, Adaptation du Problématiques
Management interculturel	Développement de l'équipe Méthode :			

- Apports théoriques.

- Cas pratiques avec mises en situation et jeux de rôles notamment sur les différents types d'entretien?: annonce de décision, fixation d'object

Compétence à acquérir :

Développer les compétences de manager d'équipes.

Mode de contrôle des connaissances :

Examen écrit final – participation

Document susceptible de mise à jour - 31/05/2026

Université Paris Dauphine - PSL - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 PARIS Cedex 16