

Théories et pratiques des organisations

ECTS : 6

Description du contenu de l'enseignement :

Les organisations font partie de notre expérience quotidienne : entreprise, université, hôpital, association, administration... En entreprise, les managers sont tous les jours confrontés à des questions organisationnelles pour organiser le travail, favoriser la coordination, prendre des décisions... A ce titre et bien que son appellation le laisse peu présager, la théorie des organisations est une discipline très fortement ancrée dans nombre de questions pratiques, extrêmement concrètes, du quotidien, et les enjeux en sont importants pour tous et dans le contexte de toute trajectoire professionnelle.

Le cours de Théorie et Pratiques des Organisations de la 1ère année du Master Gestion offre un panorama des réflexions, recherche et pratiques, dans l'étude des organisations. L'objectif est de donner des clés de compréhension et d'analyse des organisations et des processus organisationnels.

Concrètement cela vous permettra de mieux connaître la variété des organisations qui existent, leurs modes de fonctionnement et processus, ainsi que les grandes problématiques auxquelles elles sont confrontées.

Pour cela, le cours est composé de 10 séances qui, après une introduction, présentent les grands courants de pensée en organisation.

Il fait appel à des illustrations, sous diverses formes, ainsi qu'à des exercices pratiques et mises en situation.

Compétence à acquérir :

Réaliser un diagnostic organisationnel en mobilisant un prisme "théories des organisations".

Mode de contrôle des connaissances :

La note finale obtenue dans l'enseignement est composée comme suit :

1. Examen 50%
2. Contrôle continu 50%

L'examen consiste, sauf contrordre, en un travail individuel de 2 heures, sans documents. Le sujet peut comporter une ou plusieurs questions. Ces questions peuvent être des questions de cours (ex : que peut-on apprendre à partir des deux premières expériences de Hawthorne?) et/ou des questions transversales sur la base de textes fournis avec le sujet (ex : à quelle problématique de culture l'organisation décrite dans les textes ci-joints est-elle confrontée?). Si le libellé du sujet comporte des contraintes de forme (taille, présence de schémas...) il est impératif de les respecter.

Le contrôle continu est organisé autour d'un diagnostic organisationnel (en groupe) donnant lieu à une note collective, un compte-rendu intermédiaire d'avancement et une présentation finale (format vidéo).

Bibliographie, lectures recommandées :

Clegg, S., Kornberger, M. & Pitsis, T. 2011. Managing and organizations. Sage.

Desreumaux, A. 2015. Théorie des Organisations. Editions EMS: 2015 (3eme éd.)

Hatch, M. J. et al. 2013. Théorie des Organisations: de l'Intérêt de Perspectives Multiples. De Boeck Université

Mintzberg, H 1983. Structure et Dynamique des Organisations. Eyrolles Ed. d'Organisation.

Mintzberg, H. 1998. Le Management; Voyage au Centre des Organisations. Eyrolles Ed. d'Organisation.

Rojot J. 2003. Théorie des Organisations. Eska