

Politiques de rémunération (Compensation & benefits) : aspects locaux et internationaux

**ECTS** : 3

**Description du contenu de l'enseignement :**

Objectif du cours : découvrir les différents outils composant la rémunération globale.

Plan du cours :

- Introduction : le panorama des outils de rémunération,
- L'individualisation salariale : cadre réglementaire et pratique managériale,
- L'épargne salariale : participation, intéressement, plans d'épargne,
- La protection sociale : prévoyance, complémentaire santé, retraite.

**Compétence à acquérir :**

Connaître les dispositifs de rémunération existant en France, les mettre en place et les modifier.

Calculer les budgets nécessaires pour ces dispositifs de rémunération.

La négociation collective sur ces dispositifs.

**Document susceptible de mise à jour - 02/04/2026**

**Université Paris Dauphine - PSL** - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 PARIS Cedex 16