

Atelier métiers

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

Le cours repose sur une pédagogie combinant :

- **Apports méthodologiques en séance** : structure du CV, attendus d'une lettre de motivation, déroulé d'un entretien, stratégie de recherche d'emploi/de stage, etc.
- **Travail personnel progressif** : production de CV et LM, recherches de stages, préparation d'entretiens
- **Itérations** : retour individualisé et collectif sur les productions, avec un accompagnement personnalisé à chaque étape
- **Simulations d'entretiens** avec mises en situation, retours collectifs et individualisés
- **Partage d'expérience** et échanges sur les démarches de recherche d'emploi dans les différents secteurs

Au fil des séances, les étudiants seront invités à envoyer leur CV, une LM et à venir avec des candidatures réelles pour les séances de simulation d'entretien.

Compétence à acquérir :

Ce cours vise à accompagner les étudiants dans **la construction de leurs outils de candidature** (CV, lettre de motivation, préparation à l'entretien), mais aussi dans **la réflexion sur leur positionnement professionnel, leurs objectifs et les moyens d'y parvenir**.

Il ne s'agit pas simplement d'appliquer des modèles ou des recettes, mais de travailler de manière progressive et personnalisée à la valorisation du parcours de chacun, dans le respect des attentes du monde professionnel, tout en gardant une vision critique et lucide sur ses codes.

Au terme de ce cours, les étudiants devront avoir la capacité de :

- **Rédiger un CV** clair, synthétique et adapté à leur projet
- **Élaborer une lettre de motivation** structurée, ciblée et personnelle
- **Préparer et mener un entretien d'embauche**, en mobilisant des exemples concrets et une posture adaptée
- **Mettre en œuvre une stratégie de recherche d'emploi ou de stage**, cohérente avec leur profil, leurs aspirations et leur secteur cible

Mode de contrôle des connaissances :

L'évaluation repose sur deux dimensions :

- **Progression individuelle** : capacité à intégrer les retours formulés en cours pour améliorer les outils produits (CV, LM, posture en entretien, stratégie de recherche) au fil des séances
- **Participation active** : présence assidue, participation aux échanges, qualité des interactions en séance, engagement dans les exercices, notamment les simulations d'entretien

La qualité « absolue » du CV ou de la lettre n'est pas un critère de notation en soi : ce sont l'évolution, l'effort d'amélioration et l'implication qui sont valorisés.

L'assiduité est obligatoire et la participation active requise. Toute absence doit être justifiée. Seules les absences avec production de certificat médical sont considérées comme justifiées.

Document susceptible de mise à jour - 02/04/2026

Université Paris Dauphine - PSL - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 PARIS Cedex 16