

Théories et pratiques des organisations en contexte international

ECTS : 6

Description du contenu de l'enseignement :

Ce cours à un double objectif :

1. Premièrement, fournir une première connaissance des théories classiques et critiques des organisations. Il permet aux étudiants, à travers l'application de ces théories à des études de cas, d'être à même d'analyser le fonctionnement des organisations et de formuler des recommandations managériales.

2. Deuxièmement, aborder la dimension internationale avec une variété d'organisations et une diversité de contextes géographiques et ce à travers différents éclairages théoriques. La poursuite de cet objectif s'effectue aussi bien à travers les cours qu'à travers les études de cas.

Nous aborderons les théories des organisations à travers cinq perspectives clés à la fois différentes et complémentaires. Nous regarderons le fonctionnement des organisations dans leur interaction avec leur environnement technologique mais aussi dans leur ancrage politique et institutionnel. De même, nous examinerons les organisations en tant structures sociales organisant les activités de leurs membres mais aussi comme systèmes culturels et politiques manifestant à la fois des continuités historiques et des changements. Nous nous intéresserons notamment à la manière dont ces différentes perspectives répondent aux problèmes pratiques que les organisations doivent gérer (la gestion des conflits, le changement organisationnel, la coordination entre les unités organisationnelles, le processus de décision, la gestion des relations aussi bien entre les individus qu'entre les individus et l'organisation, etc). Pour chaque thème, des articles d'auteurs clés seront communiqués aux étudiants.

Cette façon d'envisager l'enseignement répond à un double souci : D'abord, inciter les étudiants à travers l'appréciation des similitudes et des différences entre plusieurs perspectives théoriques d'appréhender les théories des organisations n'ont pas comme des explications uniques et absolues du champ d'étude mais plutôt comme des éclairages variés sur les pratiques organisationnelles mises en œuvre par les acteurs dans des contextes diversifiés.

Compétence à acquérir :

Les étudiants doivent être en mesure à l'issue de ce cours d'utiliser les connaissances acquises pour mieux appréhender les défis de l'adaptation des outils de gestion à des contextes culturels différents ainsi que les enjeux des collaborations dans un contexte international.

Mode de contrôle des connaissances :

Contrôle continu: 50%, Examen: 50%

Document susceptible de mise à jour - 03/04/2026

Université Paris Dauphine - PSL - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 PARIS Cedex 16