Théories des organisations

ECTS : 3

Enseignant responsable : Fabien BLANCHOT (https://dauphine.psl.eu/recherche/cvtheque/blanchot-fabien)

Langue du cours : Français

Volume horaire : 18

Description du contenu de l'enseignement :

Introduction aux théories des organisations (TO)

- Qu'est-ce qu'une théorie ?
- Qu'est-ce qu'une organisation ?
- Organisation et autres groupements sociaux
- Organisation et entreprise
- Composantes d'une organisation
- Pourquoi s'intéresser aux TO ?
- Que recouvrent les TO ?

Structures d'organisation (SO)

- Qu'est-ce qu'une SO ?
- En quoi peut-consister le diagnostic d'une SO ?
- Quels sont les principaux éléments d'une SO ?
- Quels sont les principaux déterminants d'une SO ?

Pouvoir, décisions et processus de décision

- Pouvoir (sur les autres, sur les décisions, sur son travail)
- Pouvoir de décision
- Fabrique des décisions et théories de la décision
- Styles de prises de décision

Gouvernance et contrôle

- Qu'est-ce que la gouvernance et le contrôle ?
- Quels sont leurs fondements et leurs finalités possibles ?
- Les organes de gouvernance en pratique
- Théories de la gouvernance

Compétences à acquérir :

Ce module a pour objectif de permettre aux étudiants d'acquérir les connaissances issues des théories des organisations afin de :

- Renforcer leur compréhension des phénomènes organisationnels
- Leur permettre une meilleure action dans et sur les organisations.

A l'issue de ce cours, les étudiants doivent

- Avoir une idée précise de ce que recouvrent les théories des organisations
- Pouvoir distinguer une organisation d'un autre groupement social

- Savoir décrire une organisation en partant de ses principales composantes
- Être capable de décrire une structure formelle d'organisation
- Pouvoir expliquer et évaluer les choix opérés dans une organisation en matière de structure
- Comprendre ce à quoi renvoie le pouvoir et connaître ses principales sources
- Comprendre ce qu'est une décision et ce que sont les leviers d'influence sur une décision
- Savoir caractériser le système formel de prise de décision d'une entreprise
- Pouvoir décoder les propos d'un praticien traitant d'aspects organisationnels et les resituer dans les grilles présentées en cours
- Être capable de décrire et expliquer le système de gouvernance d'une entreprise

Mode de contrôle des connaissances :

Examen final

Coefficient : 1.00

Document susceptible de mise à jour - 04/11/2026
Université Paris Dauphine - PSL - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 PARIS Cedex 16