Fabrique des politiques RH : défis, approches et déterminants

Enseignant responsable : Fabien BLANCHOT (https://dauphine.psl.eu/recherche/cvtheque/blanchot-fabien)

Langue du cours : Français

Volume horaire : 36

Description du contenu de l'enseignement :

Éléments de définition et fondements d'une politique RH

Politiques RH : types, déterminants de leur contenu et ingrédients de leur élaboration

Politiques RH et performances

Méthode pour appréhender une politique RH réelle - dossier d'application

Politiques RH et expérience collaborateurs

Politiques RH et innovation RH

Politiques RH et gestion des compétences

Politiques RH et organisation de la fonction RH

La fabrique et le déploiement d'une politique RH – l'expérience de Camille Rainsard, Directeur des RH, Communication et RSE, TSG Group

La fabrique et le déploiement d'une politique RH – l'expérience de Biljana Kostic, DRH Groupe, SETEC

La fabrique et le déploiement d'une politique RH – l'expérience de Fathallah Charef, DRH Colisée France

Compétences à acquérir :

Au terme de ce cours de 36 heures, les étudiants doivent :

· Avoir une idée précise de ce que peut recouvrir une politique RH et de ce que peuvent être ses fondements.

· Savoir distinguer les grands types de politique RH.

· Repérer les déterminants de leur contenu.

· Savoir comment se fabrique une politique RH.

· Comprendre le lien entre politique RH et performances économiques et sociales.

· Être capable de décrire, expliquer et évaluer une politique RH.

· Pouvoir contribuer à l'élaboration d'une politique RH.

· Pouvoir contribuer au déploiement d'une politique RH.

Mode de contrôle des connaissances :

· Dossier d'application : 40%

· Examen écrit : 60%

Coefficient : 2.00