Politiques de rémunération (Compensation & benefits) : aspects locaux et internationaux

ECTS : 3

Enseignant responsable : Martin LE ROY

Langue du cours : Français

Volume horaire : 21

Description du contenu de l'enseignement :

Objectif du cours : découvrir les différents outils composant la rémunération globale.

Plan du cours :

- Introduction : le panorama des outils de rémunération,

- L'individualisation salariale : cadre réglementaire et pratique managériale,

- L'épargne salariale : participation, intéressement, plans d'épargne,

- La protection sociale : prévoyance, complémentaire santé, retraite.

Compétences à acquérir :

Connaître les dispositifs de rémunération existant en France, les mettre en place et les modifier.

Calculer les budgets nécessaires pour ces dispositifs de rémunération.

La négociation collective sur ces dispositifs.

Coefficient : 1.00

Document susceptible de mise à jour - 04/11/2026

Université Paris Dauphine - PSL - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 PARIS Cedex 16