Évaluation: contextes enjeux et méthodes

ECTS : 3

Langue du cours : Français

Volume horaire : 21

Description du contenu de l'enseignement :

1. Les pratiques en matière d’évaluation de la performance aujourd’hui

2. Qu’est-ce que le management de la performance, dans lequel s’inscrit son évaluation ?

3. Les articulations entre le management de la performance et les autres domaines RH

4. Faut-il évaluer la performance ? Les critiques sur le principe et les arguments du débat

5. Comment repenser la performance ?

6. Comment manager et évaluer la performance ? Les pratiques émergentes

7. Transformer le dispositif de management de la performance : démarches concrètes et outils

8. Les autres terrains de l’évaluation

Compétences à acquérir :

Maîtrise des pratiques actuelles de management de la performance dans les entreprises et des apports les sous-tendant. Intégration des réflexions et pratiques émergentes. Développement de l'approche critique sur ces thématiques.

Mode de contrôle des connaissances :

Fiche écrite sur une pratique d'entreprise + présentation orale en 10 minutes

Coefficient : 1.00

Document susceptible de mise à jour - 04/11/2026
Université Paris Dauphine - PSL - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 PARIS Cedex 16