Performance Management

ECTS : 3

Enseignant responsable : Catherine LEVY

Langue du cours : Français

Volume horaire : 21

Description du contenu de l'enseignement :

Les nouveaux enjeux et nouveaux rôles du controle de gestion dans les organisations
- Les nouvelles formes structurelles
- Ethique et contrôle
- Incentives et contrôle

Choisir l'organisation pour améliorer la performance
- Modéliser les activités et organiser le schéma de gestion
- Optimiser les processus internes
- Mettre en oeuvre les outils de digitalisation, l'IA et piloter la donnée.

Les nouveaux enjeux du contrôle
- Comprendre les nouveaux Business Models
- Analyser les différents modes de financement (LBO)
- Mettre en oeuvre le contrôle de gestion sociale, environnemental et sociétal

Compétences à acquérir :

Comprendre les nouveaux rôles des contrôleurs de gestion/performance managers au sein des entités.

Analyser le rôle du contrôle de gestion dans un contexte stratégique, organisationnel et culturel et dans un environnement instable

Comprendre l'évolution des Business Model des entreprises. Accompagner les dirigeants et les managers dans la compréhension des attentes financières.

Pré-requis obligatoires

Connaître les concepts de base du contrôle de gestion: calcul et analyse de coûts, écarts entre réalisé et budgété, tableaux de bord, indicateurs pertinents

Savoir positionner le contrôle de gestion dans l'organisation

Maîtriser les fondamentaux de l'analyse financière

Mode de contrôle des connaissances :

Cas pratiques préparés et présentés par les étudiants
Examen final de 2H comportant des questions de cours, cas pratiques et qcm.

Coefficient : 3.00

Bibliographie, lectures recommandées :

Nicolas Berland (Auteur) Yves De Rongé (Auteur) Perspectives stratégiques et managériales, Livre avec 110 vidéos, 4ème édition Vidéos, podcast et articles sur le site du cours.