Gestion des ressources humaines

ECTS : 3

Volume horaire : 27

Description du contenu de l'enseignement :

- La GRH dans l'organisation globale de l'entreprise/ Les activités de la GRH / Les responsabilité en matière de RH
- La sécurité
- Les compétences
- Le recrutement
- Gestion des carrières et formation
- Les systèmes de compensation / La gestion de la masse salariale
- La représentation du personnel
- Le climat social.

Compétence à acquérir :

- Comprendre le rôle de la fonction RH et les articulations avec les autres fonctions de l'entreprise
- Acquérir des réflexes d'analyse de situations sociales selon différentes approches (Individuelle/ collective, court terme/ long terme, légale/organisationnelle, économique/humaine …)
- Sensibiliser à la responsabilité qui incombe à un cadre ou à un dirigeant ayant la charge d'équipes (sécurité physique, sécurité psychologique, sécurité économique)
- Se constituer une première boite à outils des compétences managériales pouvant être utilisées lors des recrutements, gestion des carrières, plan de formation
- Passer en revue les grandes étapes d'une gestion de carrière (recrutement, statut, évolution de carrière, systèmes de compensation, la représentation individuelle et collective, fin du contrat)
- Aborder les problématiques RH de quelques tendances lourdes des organisations (Employee Value Proposition, Cohabitation d'équipes internes et externes Fin du séquencement période de travail/ période de vie privée Lente évolution des mixités genres, ethniques, sociales, âges, … dans l'entreprise).

Mode de contrôle des connaissances :

- Contrôle continu (exposés)
- Examen final.