Organisation(s) alternatives

ECTS : 3

Description du contenu de l'enseignement :

- Panorama historique des théories des organisations - Concevoir des alternatives organisationnelles : utopie - métaphore - fiction… - Les théories des organisations face aux enjeux du DD - Enjeux, objectifs et limites des alternatives organisationnelles contemporaines : entreprises libérées, fablab, organisation féministe, entreprise à mission, tiers lieux, …

Compétence à acquérir :

- Connaissances des fondamentaux des théories des organisations

- Connaissances sur l'articulation entre théories des organisations et enjeux du DD

- Capacité d'analyse des formes et modalités des alternatives organisationnelles

Mode de contrôle des connaissances :

20% Participation – Travaux intermédiaires

40% Exposé

40% Fiche de lecture

Bibliographie, lectures recommandées :

Burrell, G., & Morgan, G. (1979), Sociological Paradigms and Organizational Analysis, Heinemann. Charreire, S. & Huault, I. (Coord), (2017), Les grands auteurs en management, 3ème edition, EMS. Desreumaux, A. (2005), Théorie des organisations, 2ème édition, EMS, col: les essentiels de la gestion. Hatch, M. J. et Cunliffe, A. (2007), Théorie des organisations: De l'intérêt de perspectives multiples, De Boeck, 2ème édition. McAuley, J. Duberley, J. & Johnson, P. (2007), Organization Theory. Challenges and Perspectives, Prentice Hall. Morgan, G. (1989), Images de l'organisation, Eska. Traduit de (1986), Images of Organization, Sage. Rojot, J. (2005), Théories des organisations, Editions Eska, 2nde édition. Rouleau, L. (2007), Théories des organisations : Approches classiques, contemporaines et de l'avant-garde, Presses de l'Université du Québec. Tsoukas, H. & Knudsen, C. (2003), The Oxford handbook of Organization Theory : Meta-theoretical Perspectives, Oxford University Press.